

SÃO FRANCISCO DO SUL - SC



BALANÇO SOCIAL
2021

Sumário

1. MENSAGEM DO PRESIDENTE	5
2. INTRODUÇÃO	6
3. COTRACARG	8
3.1. Cooperativa	8
3.2. Cooperados.....	9
3.3. Ideologia Corporativa.....	9
3.4. Conselho de Administração:.....	10
3.5. Conselho Fiscal:	10
3.6. Certificações e Licenças.....	11
3.7. Qualidade e Profissionalismo	11
3.8. Características da Frota	16
3.9. Monitoramento	17
4. RECURSOS HUMANOS	19
5. AMBIENTE EXTERNO	27
5.1. Comunidade	27
5.2. Clientes	43
5.3. Fornecedores	43
6. MEIO AMBIENTE	45
7. ECONÔMICO	50
7.1. Movimentação de Cargas	50
8. MELHORIA CONTÍNUA	52
8.1. Mapeamento Processos Operacionais	52
8.2. Lei de Proteção de Dados.....	53
8.3. Auditoria e Compliance.....	53
8.4. Sistema Operacional (Software).....	54
8.5. Comunicação	54
9. BALANÇO SOCIAL	60
9.1. Demonstração do Valor Adicionado.....	60
9.2. Remuneração e Benefícios	61
9.3. Composição dos Recursos Humanos	62
9.4. Ambiente Externo	63
9.5. Meio Ambiente	63
10. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	65

10.1.	Balço Patrimonial	65
10.2.	Demonstraço do Resultado	66
11.	DASHBOARD	68
11.1.	Remuneraço e Benefcios – (tabela 9.2).....	68
11.2.	Composiço dos Recursos Humanos - Colaboradores	72
11.3.	Composiço dos Recursos Humanos Cooperados	75
11.4.	Pesquisa de Satisfaço dos Colaboradores	77
11.5.	Interaço com a Comunidade	80



BALANÇO SOCIAL 2021

1. MENSAGEM DO PRESIDENTE

O Balanço Social de 2021 vai ao encontro com a Missão, Visão e Valores da Cooperativa de Transporte de Cargas em Geral – Cotracarg, sobretudo, no que diz respeito à transparência. Este documento relata, com riqueza de detalhes, todas as ações da Cotracarg no ano que passou, sejam elas de valorização profissional, de educação e capacitação, de parcerias com órgãos públicos e entidades privadas ou sociais e ambientais.

Ciente de seu papel, a Cotracarg enfrentou os desafios que se apresentaram ao longo da jornada em busca de uma contribuição cada vez mais efetiva aos cooperados, colaboradores, clientes, parceiros e sociedade. O ano de 2021, ainda no enfrentamento à Covid-19, exigiu da Cotracarg ainda mais eficiência para adaptar as rotinas de trabalho, as formas de atuação e o atendimento das necessidades e demandas da população.

Apesar das inúmeras adversidades que se apresentaram em 2021, a Cotracarg, comprometida com a melhoria contínua dos serviços prestados à sociedade e ao transporte rodoviário de cargas, cumpriu de maneira nobre com seu papel. Com esses resultados, reafirmamos nosso compromisso de garantir o transporte de carga por meio do cooperativismo, promovendo o desenvolvimento econômico dos associados, clientes e colaboradores, sempre com transparência na gestão, respeito, dedicação, determinação e honestidade.

Portanto, é com grande satisfação que apresentamos a seguir os resultados detalhados da atuação da Cotracarg no ano de 2021.

Valdecir de Mira
Diretor Presidente

2. INTRODUÇÃO

O Balanço Social é um instrumento de gestão e informação, que visa evidenciar, de forma transparente, dados econômicos, ambientais e sociais do desempenho das organizações.

Por meio dele, são demonstrados os projetos, os benefícios e as ações sociais, direcionados a empregados, usuários, fornecedores, parceiros e comunidade.

É, também, uma ferramenta estratégica para avaliar e multiplicar o exercício da responsabilidade social corporativa, pois permite medir a preocupação das organizações com as pessoas e a vida no planeta.

O Balanço Social da Cotracarg – com informações contábeis, administrativas, financeiras e sociais – foi elaborado em consonância com as Normas Brasileiras de Contabilidade NBC TG 09 e NBC T 15.



COTRACARG

3. COTRACARG

3.1. Cooperativa

A Cooperativa de Transporte de Cargas em Geral – Cotracarg foi fundada em 2003 e, há mais de 18 anos, é líder no estado de Santa Catarina em transporte de cargas a granel, com destaque em transporte de cargas na área portuária e retroárea do complexo portuário de São Francisco do Sul. A Cotracarg é integrada por 78 cooperados e 14 colaboradores. Possui, aproximadamente 150 caminhões, entre carretas e trucks disponíveis na frota para atender a demanda de serviços



Fonte: Cotracarg - Sede administrativa

3.2. Cooperados

Dados dos cooperados:

COOPERADOS		
	2021	2020
Total de cooperados no final do exercício:	78	73
Total de admissões:	9	3
Total de demissões:	4	3
Total de cooperados portadores de necessidades especiais:	0	0
Total de cooperados por sexo:		
Masculino	49	48
Feminino	29	25
Total de cooperados por faixa etária:		
Menores de 18 anos:	0	0
De 18 a 35 anos:	15	12
De 36 a 60 anos:	50	51
Acima de 60 anos:	13	10
Total de cooperados por nível de escolaridade:		
Analfabetos	0	0
Com ensino fundamental	9	12
Com ensino médio	20	22
Com ensino técnico	3	5
Com ensino superior	29	22
Pós-graduados	9	9
Não quiseram responder	8	3
Ações movidas pelos cooperados contra a entidade:		
Ações movidas pelos cooperados contra a entidade:	0	0

3.3. Ideologia Corporativa

A ideologia corporativa da Cotracarg representa o alicerce das estratégias do negócio. Ela reforça o compromisso com o sucesso dos colaboradores, cooperados, clientes e com a comunidade em que está inserida.

- **Missão:** Garantir o transporte de carga por meio do cooperativismo, promovendo o desenvolvimento econômico dos associados, clientes e colaboradores.

- **Visão:** Ser uma cooperativa eficiente e inovadora em toda a região, comprometendo-se com o meio ambiente e a sociedade.
- **Valores:** Transparência na gestão, respeito, dedicação, determinação e honestidade.

3.4. Conselho de Administração:

O conselho de administração da Cotracarg é definido por eleição realizada entre os cooperados, que deve ocorrer a cada quatro anos. O conselho de administração definido na eleição de 2021, com mandato até 2025, é composto por:

- Presidente: Valdecir de Mira.
- Vice-presidente: Clevio da Costa.
- Diretor secretário: Anderson Roberto de Oliveira.
- Diretor suplente: Ricardo de Oliveira Zattar.
- Diretor suplente: Jhonata Duarte Lourenço.

3.5. Conselho Fiscal:

O conselho fiscal da Cotracarg, assim como o conselho de administração, é definido por eleição realizada entre os cooperados, porém, com período de mandato de um ano. Sendo assim, a nova composição do conselho é eleita anualmente. O conselho fiscal definido em eleição no ano de 2021, com mandato até março de 2022, é composto por:

- Presidente: Nelson Luiz Raposo de Araújo.
- Vice-presidente: Mariana Bernardes Leal Nunes Schlickmann.
- Secretária: Graziela de Braga Silvério.
- Suplente: Pedro José Mendes Cardoso.
- Suplente: Leonardo de Oliveira.
- Suplente: Geverson Rogério Colombo.

3.6. Certificações e Licenças

A Cotracarg possui todas as certificações indispensáveis, que comprovam a qualidade de uma cooperativa de transporte de cargas diante do mercado. Por intermédio desses documentos, é possível classificar a Cotracarg por sua eficiência e segurança, desde a contratação dos serviços até a entrega final das mercadorias.

Para a realização do transporte de cargas, inclusive de produtos perigosos, a Cotracarg possui certificações e licenças da Prefeitura Municipal de São Francisco do Sul, Bombeiros, Vigilância Sanitária de São Francisco do Sul, Exército Brasileiro, Fatma, InMetro, ANTT, Polícia Federal e Polícia Civil.

- Alvará Funcionamento – Polícia Civil.
- Alvará Funcionamento – Bombeiro Militar de São Francisco do Sul.
- Alvará Funcionamento – Prefeitura de São Francisco do Sul.
- Alvará Funcionamento – Fundo Municipal de Saúde de São Francisco do Sul.
- Cadastro RNTRC – ANTT.
- Certificado de Licença para Transporte de Produtos Controlados – Polícia Federal.
- Certificado de Licença para Transporte de Produtos Controlados – Exército Brasileiro.
- Licença Ambiental – Fatma.

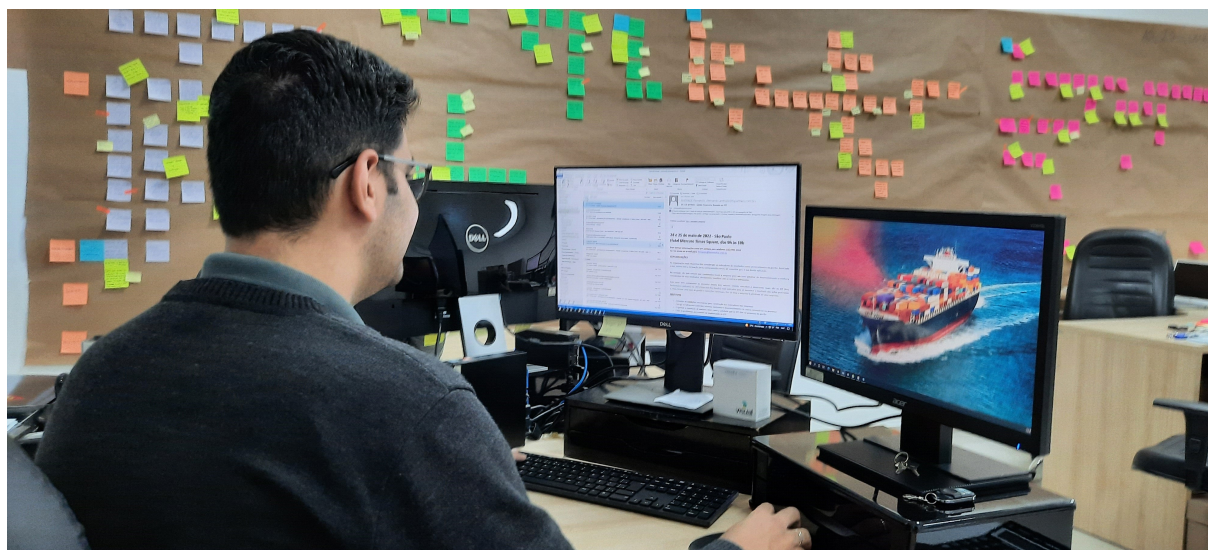
3.7. Qualidade e Profissionalismo

Na busca constante pela qualidade dos profissionais envolvidos em cada processo, a Cotracarg investe em cooperados e colaboradores constantemente, para que sempre estejam preparados para atendê-lo, esclarecendo suas dúvidas e ajudando a encontrar soluções da melhor forma possível.

Um exemplo do investimento em qualidade é a reforma da sede administrativa, com melhores instalações para atender clientes, cooperados e colaboradores, com conforto e uma moderna infraestrutura.



Fonte: Cotracarg - Recepção



Fonte: Cotracarg - Administrativo



Fonte: Cotracarg - Sala de espera superior



Fonte: Cotracarg - Salão nobre



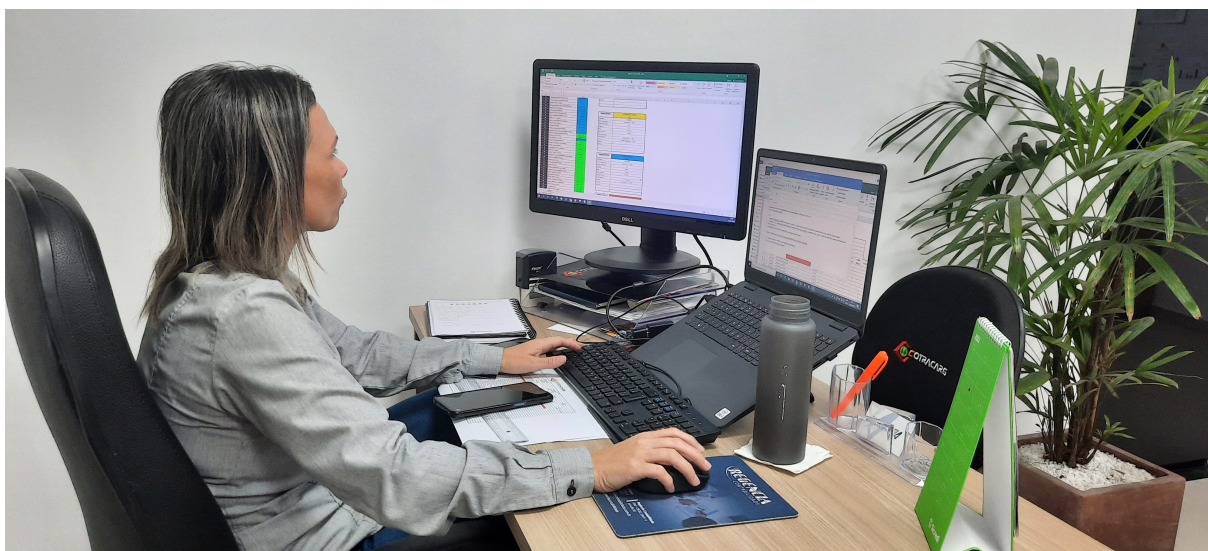
Fonte: Cotracarg - Salão de eventos



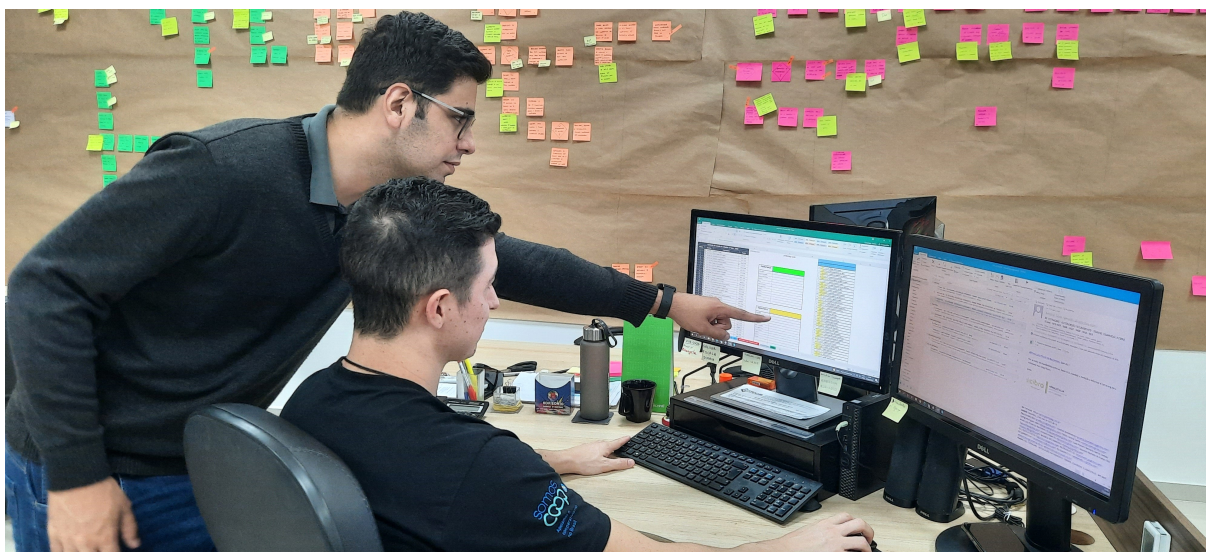
Fonte: Cotracarg - Administrativo



Fonte: Cotracarg - Operacional



Fonte: Cotracarg - Operacional



Fonte: Cotracarg - Administrativo

3.8. Características da Frota

Com frota de caminhões adaptados para atender demandas diversificadas de cargas a granel, incluindo produtos perigosos, entre carretas e trucks, com rigoroso controle de manutenção, todos rastreados, realizam o transporte do produto direto para o destino, garantindo rapidez, qualidade e transparência. A frota da Cotracarg conta com aproximadamente 150 caminhões.



Fonte: Cotracarg – Porto SFS.

3.9. Monitoramento

Todos os caminhões da Cotracarg são monitorados 24 horas, gerenciando a frota de maneiras muito mais eficientes, tornando a operação mais produtiva, transparente e rentável.



Fonte: Cotracarg - Operacional

RECURSOS HUMANOS

4. RECURSOS HUMANOS

A geração de empregos, assim como salários e outras remunerações pagas pelo trabalho realizado, estão entre as contribuições econômicas e sociais mais importantes de uma cooperativa. O trabalho significativo e produtivo é um elemento essencial no desenvolvimento humano. Os padrões de vida melhoram por meio de um emprego pleno e seguro. No caso da Cotracarg, os profissionais qualificados e especializados nas diversas atividades que compõem os processos da empresa, são parte importante de nosso contínuo sucesso e nos ajudam a manter o grau de integridade, frente a todas as partes interessadas com as quais nos relacionamos. Esse compromisso faz com que os diversos setores recepcionem os novos funcionários com palestras que incluem, além das informações trabalhistas, orientações quanto a segurança do trabalho, gestão ambiental, responsabilidade social e compliance.

PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS COLABORADORES	2021	2020
<u>CONDIÇÕES</u>		
Climatização do Ambiente	9,43	9,50
Iluminação do Ambiente	9,43	9,62
Acústica	8,57	7,77
Espaço Físico	9,93	9,42
Limpeza e Manutenção	9,07	9,08
Móveis	7,79	8,88
Computadores e Equipamentos	7,29	8,00
Veículos	8,43	9,23
Material de Expediente	9,14	9,69
Segurança no trabalho	8,21	8,50
<u>RELACIONAMENTO</u>		
Colegas do mesmo setor	9,71	9,58
Colegas de outros setores	9,36	9,65
Gestor Imediato	9,14	9,42
Diretores	8,21	8,77
<u>SOCIAL</u>		
Plano de Benefícios	8,14	9,23
Cursos e Treinamentos	5,79	6,40
<u>COMUNICAÇÃO</u>		
Meios de Comunicação	8,71	8,62
Comunicação entre setores	8,57	8,69
NOTA TOTAL	8,63	8,89

Aumento do quadro de colaboradores e benefícios:

De acordo com o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), existem cerca de 13,9 milhões de desempregados no país, contingente que ficou estável frente ao ano anterior, ano de regressão econômica, causada pela Covid-19.

Apesar das dificuldades enfrentadas, a Cotracarg conseguiu, por meio de investimentos e planejamento, ampliar o quadro de colaboradores, bem como aumentar os benefícios aos seus colaboradores.

TOTAL DE COLABORADORES	ANO
14	2020
16	2021

Dia Internacional da Mulher:

Registro da entrega dos presentes às colaboradoras mulheres, em comemoração ao Dia Internacional da Mulher.



Fonte: Cotracarg

Curso de brigadista:

Registro de alguns colaboradores da Cotracarg participando do curso de brigadista, nos Bombeiros Voluntários de São Francisco do Sul, em que foram apresentadas medidas para primeiros socorros, incêndios e demais situações que podem acontecer no dia a dia.



Fonte: Cotracarg - Curso



Fonte: Cotracarg – Curso



Fonte: Cotracarg - Curso

Evento de aniversariante do mês:

Mensalmente, a Cotracarg realiza o evento dos aniversariantes do mês, no qual os colaboradores vão juntamente com os diretores em um restaurante ou realizam a comemoração no salão de eventos da Cotracarg.

Brindes e presentes em datas comemorativas:

A Cotracarg realiza, nas principais datas comemorativas, a entrega de brindes aos colaboradores:

- Páscoa – entrega de chocolate.
- Dia do Trabalhador – aumento pontual do vale alimentação.
- Dia das Mães – entrega de presente.
- Dia dos Pais – entrega de presente.
- Natal - aumento pontual do vale alimentação.
- Final do Ano – evento realizado no salão de festa da entidade.

Outros:

Além das datas comemorativas, a Cotracarg também realizou outras contribuições aos colaboradores:

- Nascimento de bebês: a Cotracarg compra fraldas no nascimento dos bebês.
- Arrecadação de agasalho: a Cotracarg premiou o colaborador que mais arrecadou agasalho para a campanha.
- Confraternização: a Cotracarg realiza, esporadicamente, eventos no salão de festa aos colaboradores e diretores, para melhorar o relacionamento entre todos.

AMBIENTE EXTERNO

5. AMBIENTE EXTERNO

A Cotracarg desempenha um papel socialmente responsável muito importante ao apoiar diversos projetos desenvolvidos em São Francisco do Sul. Afinal, a responsabilidade social no caso das cooperativas não é algo suplementar como para as empresas, mas sim a sua própria razão de ser. Pelos princípios cooperativistas, deve assegurar benefícios a seus associados e também à comunidade no qual está inserida. Seja na área assistencial, artística, de informação, ambiental ou na área da saúde, a Cotracarg é sempre uma parceira presente.

5.1. Comunidade

Afetados pelas chuvas

No início do ano de 2021, houve uma das maiores tempestades de chuva na cidade de São Francisco, em que mais da metade da população foi afetada. Muitas famílias ficaram desabrigadas. Com isso, a Cotracarg realizou doações de cestas básicas, água potável e emprestou caminhão caçamba à Prefeitura para retirar lixo do meio das vias.



Fonte: Cotracarg – Ação social



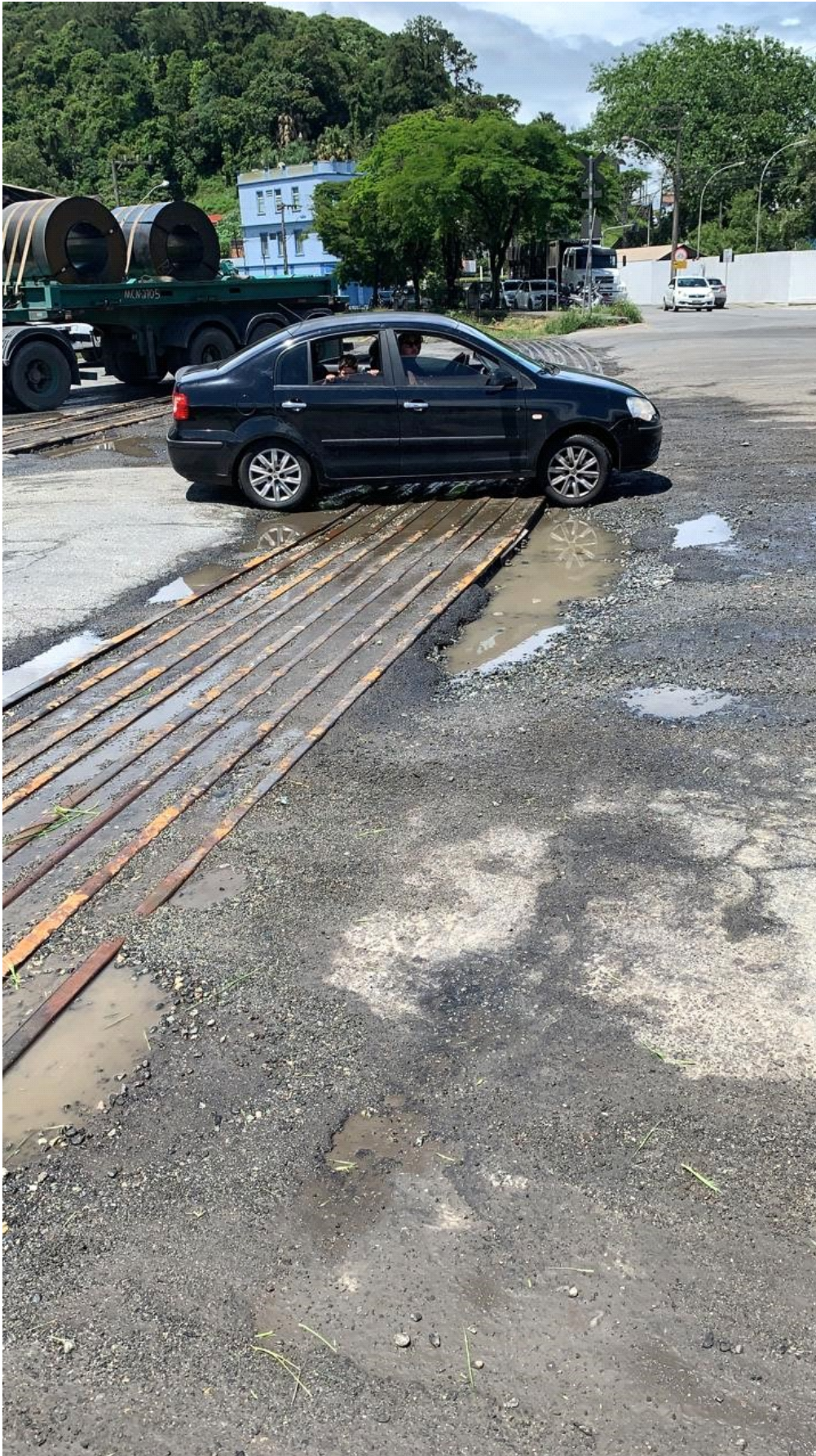
Fonte: Cotracarg – Ação social

Manutenção da passagem de nível do km 01 da BR-280

A Cotracarg, juntamente com empresas da área portuária, realizou a manutenção da passagem de nível do km 01 da BR-280. A passagem estava causando grandes prejuízos aos caminhões e carros que passavam por ali. A manutenção teve o custo total de aproximadamente R\$ 200 mil.



Fonte: Cotracarg - Manutenção



Fonte: Cotracarg - Manutenção



Fonte: Cotracarg - Manutenção



Fonte: Cotracarg - Manutenção

Doação de respirador

A Cotracarg fez a doação de um kit respirador para a ala de tratamento de Covid-19 do Hospital e Maternidade Municipal Nossa Senhora da Graça. A entrega ocorreu na companhia do prefeito Godofredo Gomes Moreira Filho, assim como representantes dos órgãos da Saúde Municipal e administrativo do hospital. O custo total aproximado foi de R\$ 80 mil.



Fonte: Cotracarg – Ação social



Fonte: Cotracarg – Ação social

Vacina contra Covid-19

Em parceria com a Prefeitura, a Cotracarg cedeu seu espaço para que aproximadamente 450 doses (primeira dose) da vacina contra Covid-19 fossem aplicadas nos caminhoneiros de São Francisco do Sul. A Cooperativa ainda cedeu o local para as demais campanhas de vacinação do município.



Fonte: Cotracarg - Vacina



Fonte: Cotracarg - Vacina

Doação de TV

A Cotracarg realizou a doação de uma TV com objetivo de levantar fundos para a aquisição de uma perna mecânica ao senhor Nilton, que sofreu um acidente de trabalho.



Fonte: Cotracarg – Ação Social

Doação ao pequeno Henrique

A Cotracarg realizou doação de um cheque para contribuir com o tratamento do pequeno Henrique, diagnosticado com fibrose cística, que havia comprometido aproximadamente 80% de seus pulmões.



Fonte: Cotracarg – Ação social

Doação ao esporte

A Cotracarg realizou doações de recursos financeiros aos atletas francisquenses para participarem do Campeonato Brasileiro de Kickboxing e de Dowhill.



Fonte: Cotracarg - Esporte

Arrecadação de roupas:

A Cotracarg realizou arrecadação de roupas de frio para doar às pessoas necessitadas.



Fonte: Cotracarg – Ação social

Rede Feminina de Combate ao Câncer de São Francisco do Sul

A Cotracarg realizou a doação de recursos para aquisições de novos equipamentos de informática, com objetivo de substituir os antigos equipamentos da entidade.

Lar dos Idosos – São Francisco do Sul

A Cotracarg realizou a doação de luvas descartáveis para a entidade, com objetivo de suprir a necessidade da Associação Comunitária Cristã São Paulo Apóstolo Lar dos Idosos.

Festa Nossa Senhora da Graça – São Francisco do Sul

A Cotracarg realizou doações financeiras para a festa em questão, com objetivo de contribuir para o sucesso do evento.

Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) de São Francisco do Sul

A Cotracarg realizou a doação de cadeira de rodas para suprir a necessidade da entidade, além de recursos financeiros ao evento com objetivo de levantar fundos para adquirir novos equipamentos aos alunos.

Mitra Diocesana de Joinville

A Cotracarg realizou doação de recursos financeiros para a entidade realizar o evento da 1º Cozinha Solidária, com objetivo de alimentar os desabrigados de Joinville.

Bombeiros Voluntários de São Francisco do Sul

A Cotracarg realiza, mensalmente, a contribuição de combustível para a corporação e apoia a entidade em todos os eventos realizados.

5.2. Clientes

A Cotracarg adota um padrão de prestação de serviço de excelência aos clientes, realizando o transporte de cargas com agilidade, transparência e responsabilidade, promovendo o desenvolvimento econômico de todos os envolvidos.

Toda carga transportada pela Cooperativa é segurada, fazendo com que eventuais acidentes não venham a gerar prejuízo aos clientes, bem como o rastreamento, em que todos os caminhões possuem rastreio, tendo uma maior transparência entre origem e destino da carga.

Além disso, a Cotracarg adota reuniões periódicas com os seus clientes, realizando o planejamento pré/pós-operação, com objetivo de traçar metas e sanar dúvidas.

5.3. Fornecedores

Todos os fornecedores da Cotracarg são contratados de acordo com os critérios estabelecidos pela entidade. Porém, para o ano de 2021/2022, será implantada a nova política de contratação de fornecedores e prestadores de serviços, nos quais todos terão que apresentar uma série de documentos comprobatórios, indicando a situação financeira, por meio dos demonstrativos contábeis e as certidões negativas.

MEIO AMBIENTE

6. MEIO AMBIENTE

A Cotracarg atua em conformidade com as legislações ambientais, possuindo licenças e adotando rigorosos procedimentos internos para mitigar os impactos diretos e indiretos de sua operação. As principais licenças de operação são: Exército Brasileiro, Fatma, ANTT, Polícia Federal e Polícia Civil.

Em relação aos procedimentos, a Cotracarg exige dos cooperados o certificado do iNmetro, com objetivo de que todos os caminhões mantenham o mesmo padrão e sejam aptos para trabalhar nas operações de transporte de cargas. Além disso, a Cotracarg contratou uma empresa especializada em segurança do trabalho, na qual o foco é realizar vistoria em todos os caminhões que irão para a operação, com intuito de validar se os respectivos caminhões estão aptos e atendem as exigências da Cotracarg em relação à limpeza e manutenção.

Vistoria pré-operação

Objetivo de validar se os respectivos caminhões estão aptos e atendem as exigências da Cotracarg em relação à limpeza e manutenção

Segregação de lixos

A Cotracarg instalou as lixeiras recicláveis com objetivo de incentivar os colaboradores a realizarem a segregação correta do lixo.



Fonte: Cotracarg - Pátio externo.



Fonte: Cotracarg - Salão de festa.



Fonte: Cotracarg - Cozinha

Equipamento de segurança e meio ambiente:

A Cotracarg possui um carro de apoio operacional, no qual possui uma série de equipamentos de segurança e meio ambiente, com objetivo de realizar o primeiro atendimento em momentos de sinistro e acidentes.



Fonte: Cotracarg - Operacional



Fonte: Cotracarg - Operacional

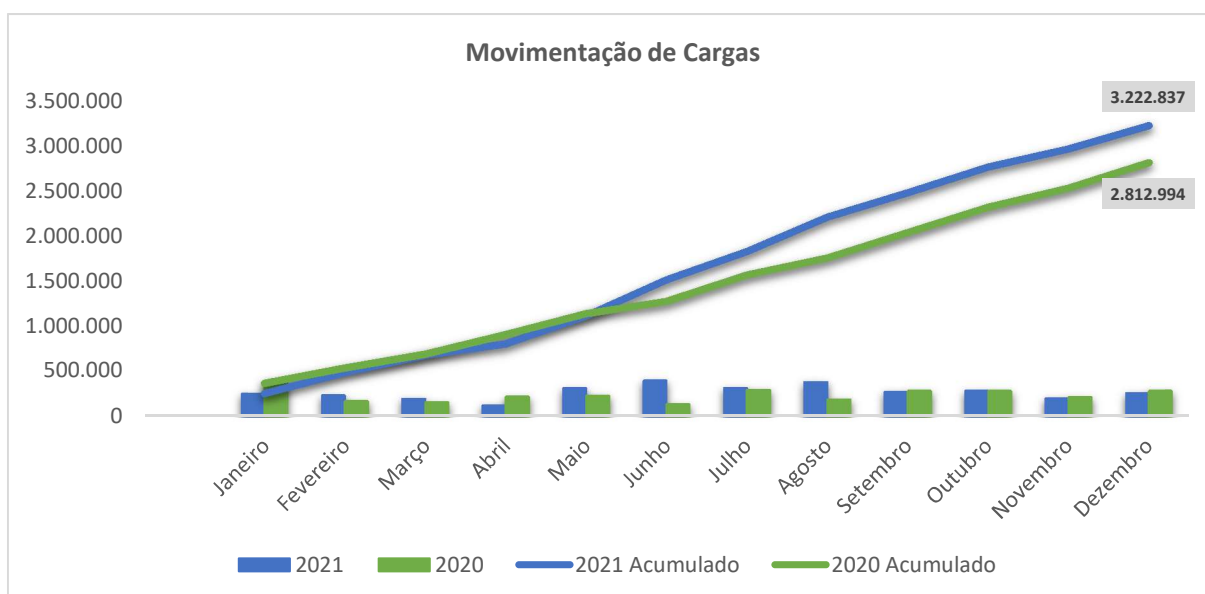
ECONÔMICO

7. ECONÔMICO

7.1. Movimentação de Cargas

A Cotracarg realizou em 2021 a movimentação de 3.222.837 de toneladas de fertilizante, aumento de 14,57% em relação ao ano anterior.

MOVIMENTAÇÃO DE CARGAS (Tonelada)				
MÊS	2021	2021 Acumulado	2020	2020 Acumulado
Janeiro	252.261	252.261	366.009	366.009
Fevereiro	233.286	485.547	170.234	536.243
Março	194.830	680.377	153.202	689.445
Abril	123.369	803.746	219.290	908.735
Maió	310.152	1.113.898	230.433	1.139.168
Junho	397.950	1.511.848	133.400	1.272.568
Julho	316.614	1.828.462	295.319	1.567.887
Agosto	379.927	2.208.389	186.071	1.753.958
Setembro	271.198	2.479.587	281.979	2.035.937
Outubro	283.086	2.762.673	283.321	2.319.258
Novembro	200.990	2.963.663	210.934	2.530.192
Dezembro	259.174	3.222.837	282.802	2.812.994

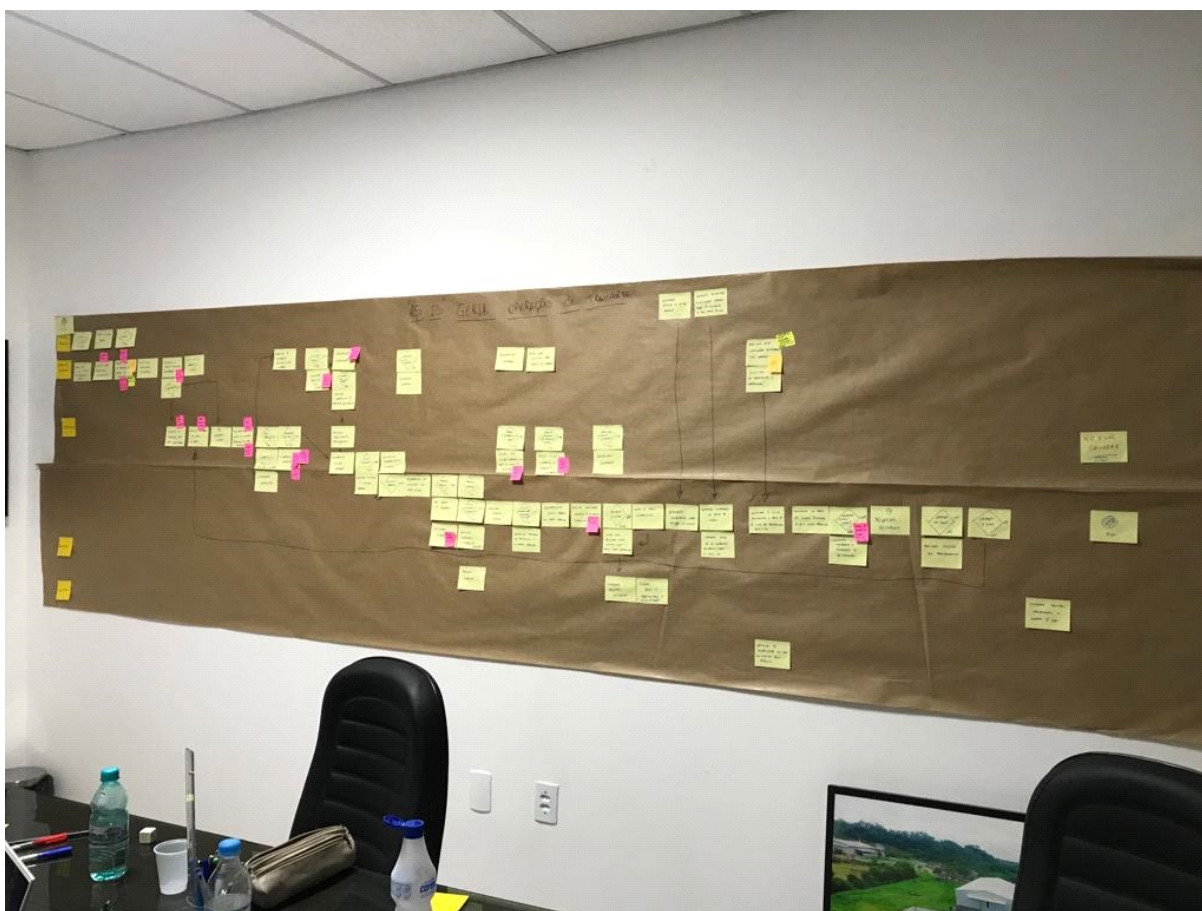


MELHORIA CONTÍNUA

8. MELHORIA CONTÍNUA

8.1. Mapeamento Processos Operacionais

Com o objetivo de identificar os passos da operação de transporte de cargas, foi realizado, em conjunto a consultoria especializada, o mapeamento de processos, com a finalidade de adequar os pontos de melhorias e eliminar os que não agregam valor. Nessa dinâmica, participaram todos os colaboradores da área operacional e os diretores administrativos da entidade. O mapeamento trouxe como resultado a identificação de gargalos em alguns processos, que foram otimizados e, por consequência, reduziu o tempo de execução e aumento da fluidez entre setores.



Fonte: Cotracarg - Administrativo



Fonte: Cotracarg - Administrativo

8.2. Lei de Proteção de Dados

Visando demonstrar o comprometimento da Cotracarg com os cooperados, colaboradores, parceiros e clientes, em relação a temas como tratamentos de dados, privacidade e segurança da informação, foi iniciado, no final de 2021, o projeto de adequação à Lei Geral de Proteção de Dados. A nossa expectativa é de que seja totalmente adequado até o final de 2022 e, com todo conhecimento e suporte adquirido junto à consultoria, sermos capazes de manter nossos processos atualizados e em constantes melhorias.

8.3. Auditoria e Compliance

A Cotracarg adotou, em 2020, as Políticas de Auditoria e Compliance, com o propósito de proporcionar confiança aos cooperados, colaboradores, clientes e parceiros em relação ao atendimento às leis e regulamentações contábeis e jurídicas. Assim como, a adesão às políticas, normas e procedimentos internos, de forma a manter a alta qualidade do controle interno, assegurar o cumprimento da missão e visão da cooperativa e mitigar os riscos associados aos negócios e processos.

8.4. Sistema Operacional (Software)

A Cotracarg contratou uma empresa especialista para montar um sistema operacional personalizado para atender todas as demandas, exigências e particularidades da entidade, da mesma forma no quesito financeiro e operacional, facilitando e automatizando os controles e processos gerenciais. Além disso, o sistema contará com ligação direta com as balanças dos portos de São Francisco do Sul, registrando o peso em tempo real de todas as entradas e saídas dos caminhões da Cotracarg. Além disso, com o novo sistema será possível disponibilizar, por meio de aplicativo aos cooperados da Cotracarg, as informações em tempo real da operação.

8.5. Comunicação

Anualmente, a Cotracarg vem se atualizando no que diz respeito à comunicação. Atualmente a Cotracarg possui as principais redes sociais, além do seu site, que contem notícias e blog. Abaixo é possível identificar a interação da Cotracarg com a comunidade e seguidores.



Cotracarg

7 de dezembro de 2021 · 🌐



Você conhece os 7 pilares do Cooperativismo?

Eles são uma série de alinhamentos pelos quais se regem as cooperativas e constituem a base filosófica do movimento cooperativo.

Derivados de normas impostas a si mesmos, os chamados Pioneiros de Rochdale, atualmente Aliança Cooperativa Internacional (ACI), mantém estes princípios ativos, onde os mesmo dão conta de que a ação cooperativa, em qualquer parte do mundo, deve orientar-se pelas seguintes diretrizes fundamentais:... Ver mais



Fonte: Cotracarg - Marketing



Cotracarg

8 de novembro de 2021 · 🌐



Novembro é o mês da campanha mundial de conscientização e prevenção de doenças masculinas, com ênfase na prevenção e no diagnóstico precoce do câncer de próstata.

Quanto mais cedo o diagnóstico, maiores as chances de cura.

Cuidar da saúde, também é coisa de homem! ... Ver mais



Fonte: Cotracarg - Marketing



Cotracarg

22 de outubro de 2021 · 🌐



Afinal o que é o cooperativismo?

É um movimento econômico e social, entre pessoas, em que a cooperação se baseia na participação dos associados, nas atividades econômicas com vistas a atingir o bem comum e promover uma reforma social dentro do capitalismo.

Por meio da cooperação, busca-se satisfazer as necessidades humanas e solucionar problemas. ...
Ver mais



Acreditamos no poder da **união** e
na **força** do **cooperativismo!**

📍 @cotracarg 📧 cotracarg.sfs 📞 COTRACARG

🌐 www.cotracarg.com.br
VISITE NOSSO SITE

Fonte: Cotracarg - Marketing



Cotracarg

12 de outubro de 2021 · 🌐



Hoje é o dia delas, que criativas inventam o Mundo com quase nada, que não ligam para classes, que socializam num só instante.

Um Feliz e inesquecível Dia das Crianças!



Fonte: Cotracarg - Marketing

BALANÇO SOCIAL

9. BALANÇO SOCIAL

9.1. Demonstração do Valor Adicionado

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO - DVA		
Conta	2021	2020
1 – RECEITAS	44.472.790	36.512.216
1.1) Vendas de mercadorias, produtos e serviços	44.472.790	36.512.216
1.2) Outras receitas	0	0
1.3) Receitas relativas à construção de ativos próprios	0	0
1.4) Provisão para créditos de liquidação duvidosa – Reversão / (Constituição)	0	0
2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui os valores dos impostos – ICMS, IPI, PIS e COFINS)	1.237.470	784.982
2.1) Custos dos produtos, das mercadorias e dos serviços vendidos	0	0
2.2) Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	1.237.470	784.982
2.3) Perda / Recuperação de valores ativos	0	0
2.4) Outras (especificar)	0	0
3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	43.235.321	35.727.234
4 - DEPRECIACÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO	350.914	363.756
5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)	42.884.407	35.363.479
6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	272.000	376.916
6.1) Resultado de equivalência patrimonial	0	0
6.2) Receitas financeiras	272.000	376.916
6.3) Outras	0	0
7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	43.156.407	35.740.395
8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO (*)	43.156.407	35.740.395
8.1) Pessoal	41.003.839	33.641.881
8.1.1 – Remuneração direta	40.846.714	33.498.263
8.1.2 – Benefícios	102.009	103.395
8.1.3 – F.G.T.S	55.117	40.224
8.2) Impostos, taxas e contribuições	611.244	525.954
8.2.1 – Federais	422.159	389.531
8.2.2 – Estaduais	8.059	22.848
8.2.3 – Municipais	181.026	113.574
8.3) Remuneração de capitais de terceiros	0	0
8.3.1 – Juros	0	0
8.3.2 – Aluguéis	0	0
8.3.3 – Outras	0	0
8.4) Remuneração de Capitais Próprios	1.541.324	1.572.560
8.4.1 – Juros sobre o Capital Próprio	0	0
8.4.2 – Dividendos	0	0
8.4.3 – Lucros retidos / Prejuízo do exercício	1.541.324	1.572.560
8.4.4 – Participação dos não-controladores nos lucros retidos (só p/ consolidação)	0	0

9.2. Remuneração e Benefícios

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS	2021			
	Empregados	Administradores	Terceirizados	Autônomos
Conta				
Remuneração bruta	619.136	202.067	566.504	40.025.511
Gastos com encargos sociais	153.762	30.336	85.049	1.237.707
Gastos com alimentação	101.778	0	0	0
Gastos com transporte	901	0	0	0
Gastos com previdência privada	0	0	0	0
Gastos com saúde	73.794	2.772	1.008	11.388
Gastos com segurança e medicina do trabalho	2.740	1.625	1.625	1.625
Gastos com educação	5.438	0	0	0
Gastos com cultura	0	0	0	0
Gastos com capacitação e desenvolvimento profissional	963	680	2.900	0
Gastos com creches ou auxílio-creches	0	0	0	0
Participações nos lucros ou resultados	0	0	0	0
Maior remuneração	4.643	12.000		
Menor remuneração	1.412	1.500		
TOTAL	958.513	237.480	657.086	41.276.231
QUANTIDADE DE BENEFICIADOS (31/12)	27	5	37	78

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS	2020			
	Empregados	Administradores	Terceirizados	Autônomos
Conta				
Remuneração bruta	493.268	144.000	336.950	32.860.994
Gastos com encargos sociais	126.239	23.734	55.537	1.061.171
Gastos com alimentação	92.162	0	0	0
Gastos com transporte	347	0	0	0
Gastos com previdência privada	0	0	0	0
Gastos com saúde	65.415	5.697	2.209	2.209
Gastos com segurança e medicina do trabalho	1.520	700	700	700
Gastos com educação	0	0	0	0
Gastos com cultura	0	0	0	0
Gastos com capacitação e desenvolvimento profissional	2.140	0	0	0
Gastos com creches ou auxílio-creches	0	0	0	0
Participações nos lucros ou resultados	0	0	0	749.622
Maior remuneração	4.410	9.000		
Menor remuneração	611	1.000		
TOTAL	781.091	174.131	395.395	34.674.696
QUANTIDADE DE BENEFICIADOS (31/12)	17	5	27	73

9.3. Composição dos Recursos Humanos

COMPOSIÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS - COLABORADORES			2021	2020
Composição:				
Total de empregados no final do exercício:			16	14
Total de admissões:			8	2
Total de demissões:			5	3
Total de estagiários no final do exercício:			0	0
Total de empregados portadores de necessidades especiais:			0	0
Total de prestadores de serviços terceirizados:			34	27
Total de empregados por sexo:				
Masculino			11	10
Feminino			5	4
Total de empregados por faixa etária:				
Menores de 18 anos:			0	0
De 18 a 35 anos:			8	9
De 36 a 60 anos:			7	4
Acima de 60 anos:			1	1
Total de empregados por nível de escolaridade:				
Analfabetos			1	1
Com ensino fundamental			2	1
Com ensino médio			3	6
Com ensino técnico			2	1
Com ensino superior			5	4
Pós-graduados			3	1
Percentual de ocupantes de cargos de chefia, por sexo:				
Homem			1	1
Mulher			0	0
Ações trabalhistas movidas pelos empregados contra a entidade:				
Número de processos trabalhistas movidos contra a entidade			0	0
Número de processos trabalhistas julgados procedentes			0	2
Número de processos trabalhistas julgados improcedentes			0	0
Valor total de indenizações e multas pagas por determinação da justiça			0	R\$ 27.233,60

9.4. Ambiente Externo

AMBIENTE EXTERNO		
INTERAÇÃO COM A COMUNIDADE:	2021	2020
Educação, exceto a de caráter ambiental;	750	0
Cultura;	2.799	3.674
Saúde e saneamento;	14.187	11.053
Esporte e lazer, não considerados os patrocínios com finalidade publicitária;	3.020	3.030
Alimentação.	2.372	2.240

INTERAÇÃO COM CLIENTES:	2021	2020
Número de reclamações recebidas diretamente na entidade	0	0
Número de reclamações recebidas por meio dos órgãos de proteção e defesa do	0	0
Número de reclamações recebidas por meio da Justiça	0	0
Número das reclamações atendidas em cada instância arrolada	0	0
Montante de multas e indenizações a clientes, determinadas por órgãos de proteção e	0	0
Ações empreendidas pela entidade para sanar ou minimizar as causas das reclamações	0	0

INTERAÇÃO COM FORNECEDORES:	2021	2020
A entidade utiliza critérios de responsabilidade social para a seleção de seus	Não	Não

9.5. Meio Ambiente

MEIO AMBIENTE		
INTERAÇÃO COM O MEIO AMBIENTE:	2021	2020
Investimentos e gastos com manutenção nos processos operacionais para a melhoria do	6.500,00	0,00
Investimentos e gastos com a preservação e/ou recuperação de ambientes degradados	0,00	0,00
Investimentos e gastos com a educação ambiental para empregados, terceirizados,	0,00	0,00
Investimentos e gastos com educação ambiental para a comunidade	0,00	0,00
Investimentos e gastos com outros projetos ambientais	0,00	0,00
Quantidade de processos ambientais, administrativos e judiciais movidos contra a entidade	0,00	0,00
Valor das multas e das indenizações relativas à matéria ambiental, determinadas	0,00	0,00
Passivos e contingências ambientais	0,00	0,00

CONTADOR
 Lucas de Mira das Chagas
 CRC SC 042771/O-1
 CPF: 085.789.899-02



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

10. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

10.1. Balanço Patrimonial

BALANÇO PATRIMONIAL	2021	2020
ATIVO	10.532.501	10.157.959
CIRCULANTE	4.941.895	4.589.328
Caixa e Equivalentes de Caixa	3.617.628	3.562.375
Clientes	895.638	594.480
Créditos de Cooperados	333.834	337.840
Adiantamentos	11.613	33.181
Despesas Antecipadas	8.188	7.438
Tributos a Recuperar	74.994	54.014
NÃO-CIRCULANTE	5.590.606	5.568.631
Investimentos	3.214	2.243
Créditos de Cooperados	922.912	922.912
Mútuos	980.334	976.025
Imobilizado	3.548.009	3.556.827
Intangível	136.137	110.624
PASSIVO	10.532.501	10.157.959
CIRCULANTE	781.770	1.351.010
Fornecedores	60.140	116.541
Tributos a Recolher	261.917	189.283
Obrigações com Terceiros	66.101	41.983
Obrigações com Cooperados	311.736	920.815
Provisões	81.397	82.388
Obrigações com funcionários	479	
NÃO-CIRCULANTE	3.344.415	3.332.763
Mútuo	1.013.740	1.002.088
Obrigações com Cooperados	2.330.675	2.330.675
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	6.406.316	5.474.186
Capital Social	2.730.000	2.555.000
Reservas Obrigatórias	949.642	854.555
Outras Reservas	1.495.127	911.366
Sobras (Perdas) Acumuladas	1.231.547	1.153.265

10.2. Demonstração do Resultado

DEMONSTRAÇÃO DAS SOBRAS OU PERDAS PARA OS EXERCÍCIOS	2021	2020
INGRESSOS DE ATOS COOPERADOS	44.221.519	36.305.922
DISPÊNDIOS COM ATOS COOPERADOS	-42.772.442	-34.877.637
Dispêndios com Cooperados	-40.025.512	-32.860.995
Dispêndios Administrativos	-892.130	-631.775
Dispêndios com Pessoal	-1.192.359	-946.172
Dispêndios Tributários	-94.934	-69.770
Dispêndios com Terceiros	-566.504	-336.950
Dispêndios e Receitas Financeiras	-1.003	-31.975
SOBRAS DE ATOS COOPERADOS	1.449.077	1.428.285
INGRESSOS DE ATOS NÃO COOPERADOS	269.975	375.413
DISPÊNDIOS COM ATOS NÃO COOPERADOS	-177.728	-231.138
Deduções de Receitas de Atos Não Cooperados	-133.746	-155.898
Despesas Tributárias	-43.982	-75.124
Despesas Financeiras	0	-116
SOBRAS DE ATOS NÃO COOPERADOS	92.247	144.275
DESTINAÇÕES OBRIGATÓRIAS	-524.067	-497.658
FATES	-164.689	-212.114
FATES - Utilização	-214.490	-149.866
Fundo de Reserva	-144.888	-135.678
SOBRAS DO EXERCÍCIO	1.017.257	1.074.902

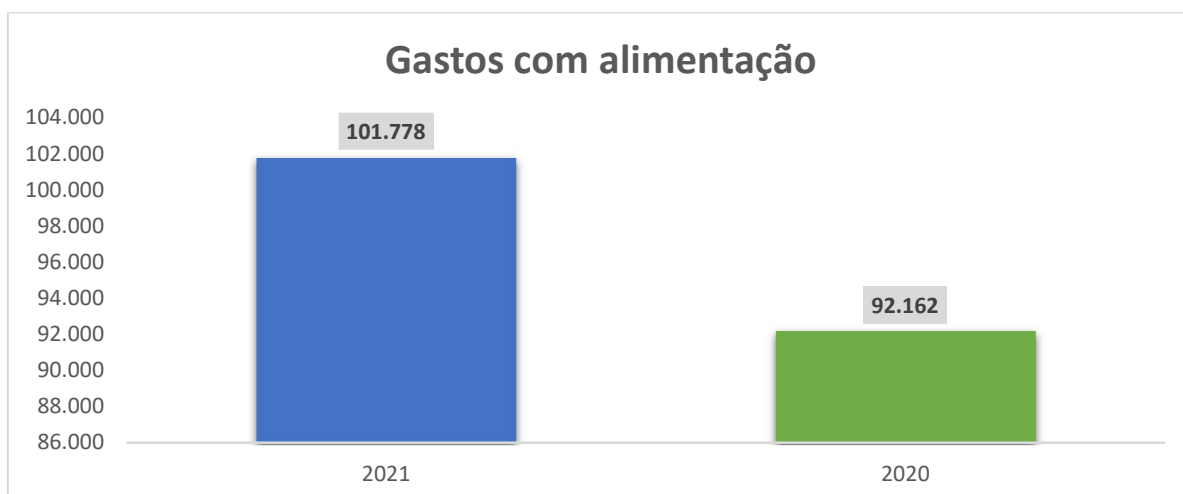
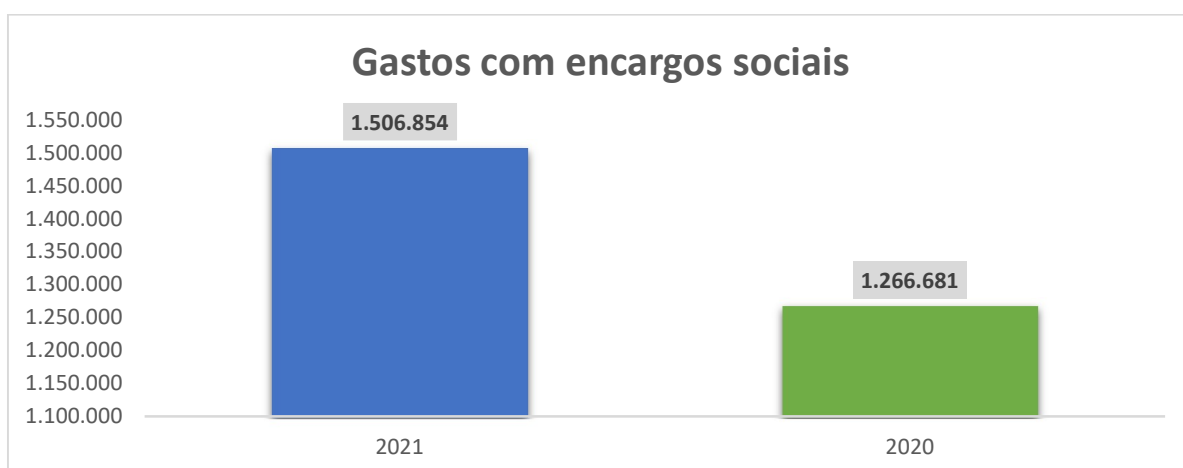
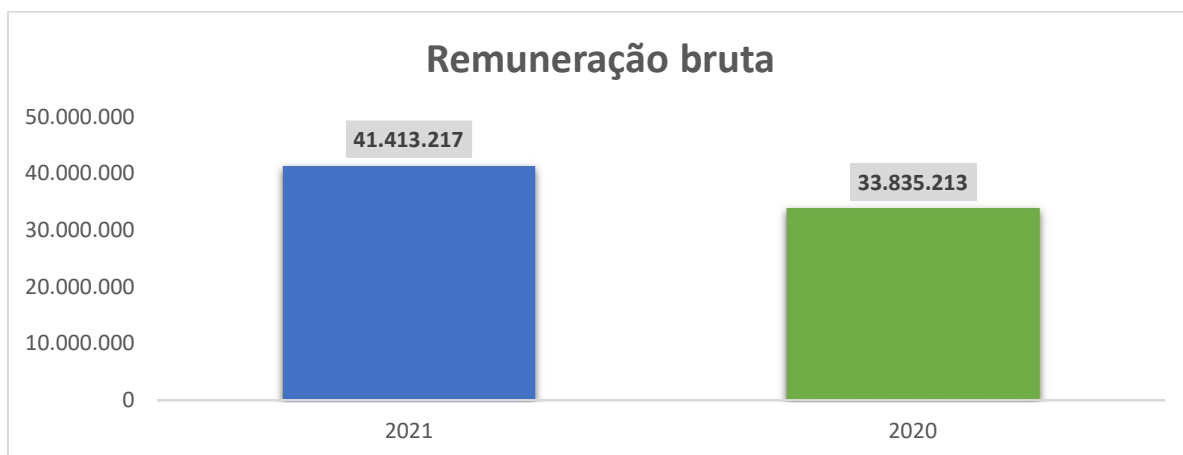
CONTADOR

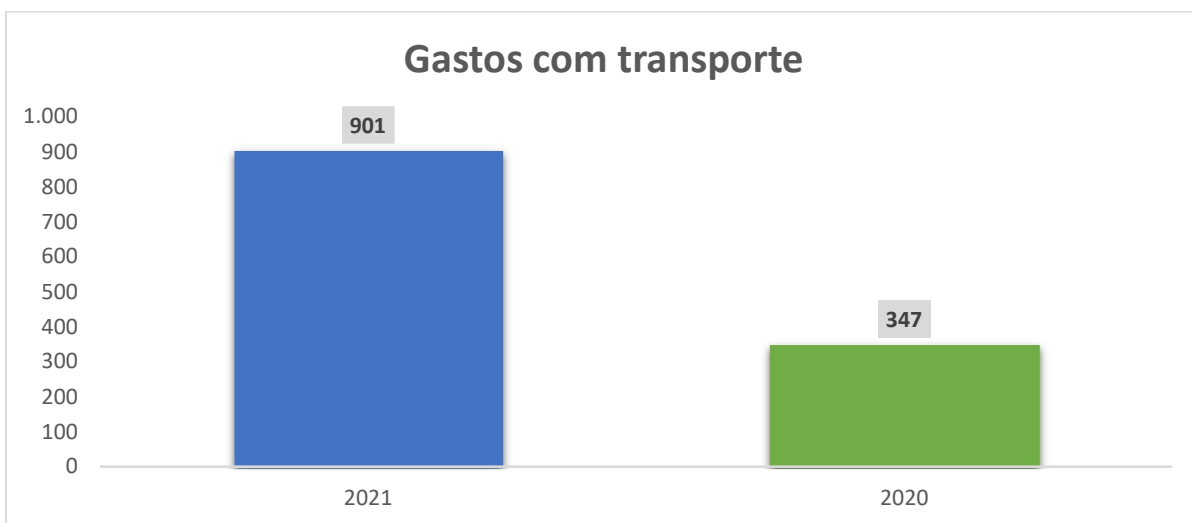
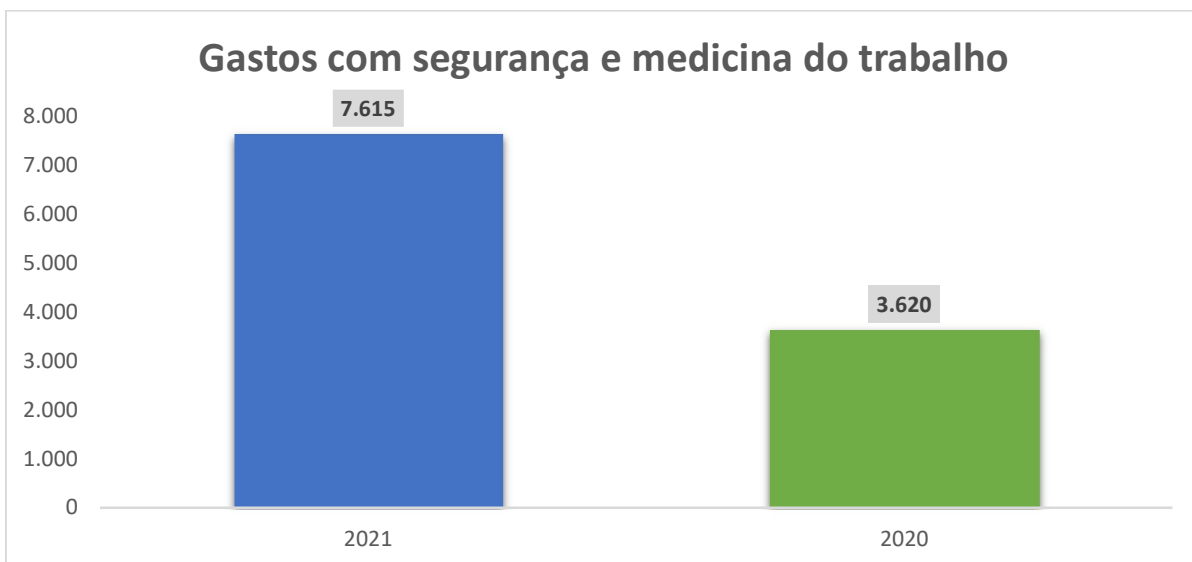
Hermeliano de Oliveira
 CRC: 1-SC-030168/O-0
 CPF: 059.132.779-10

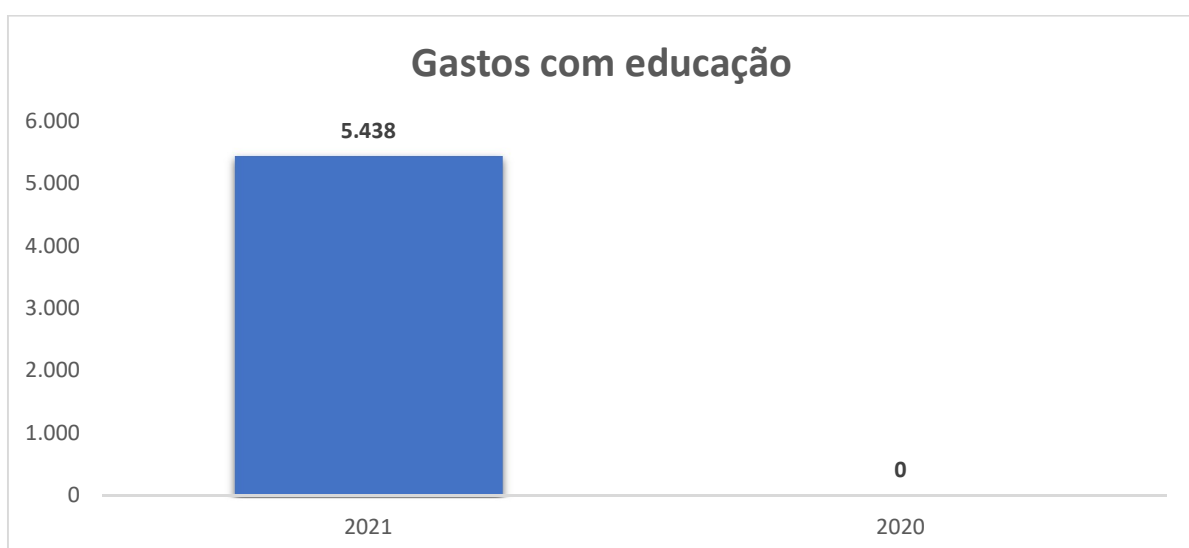
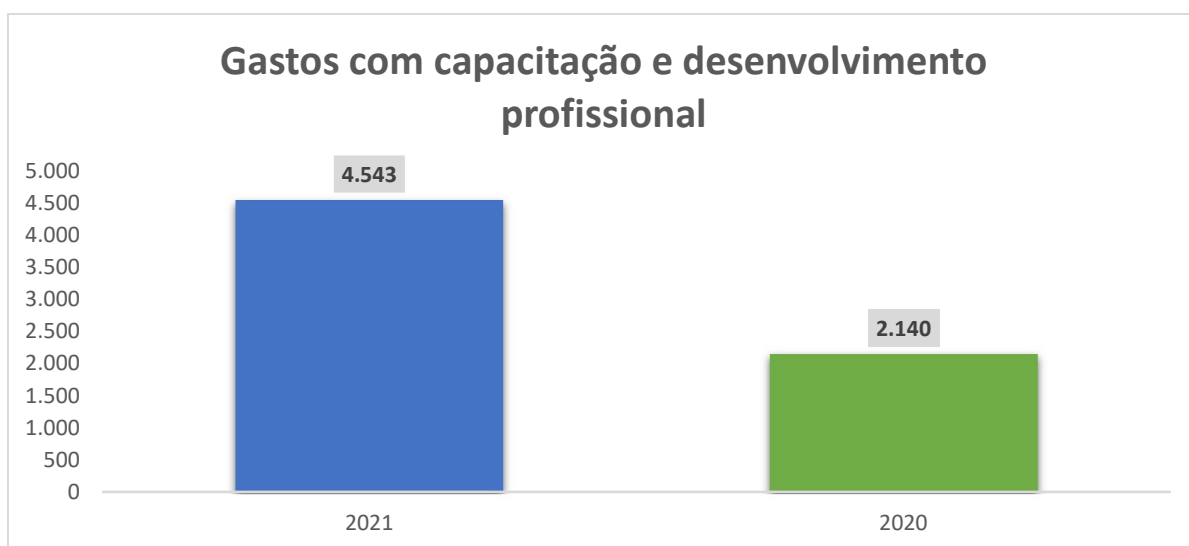
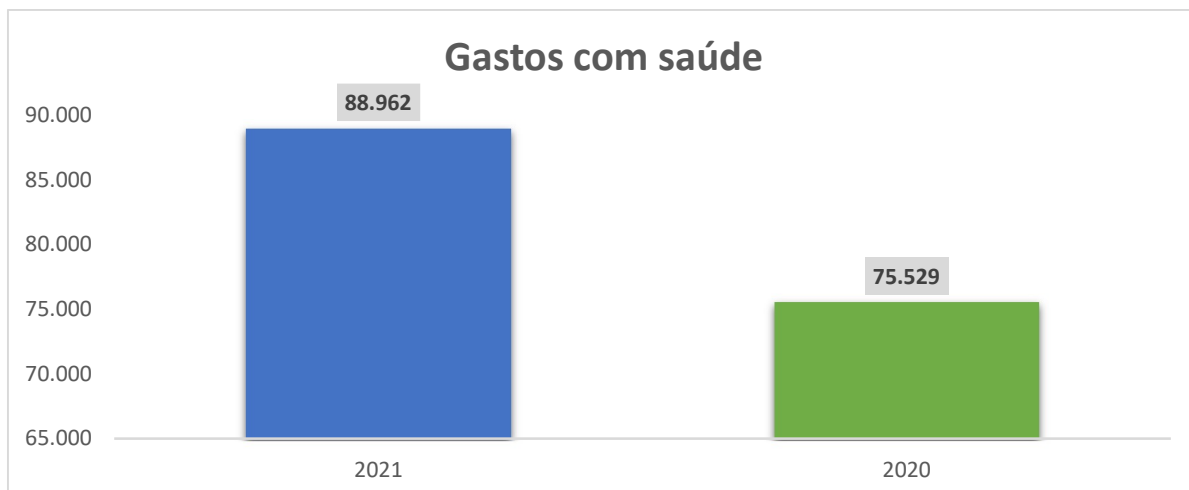
DASHBOARD

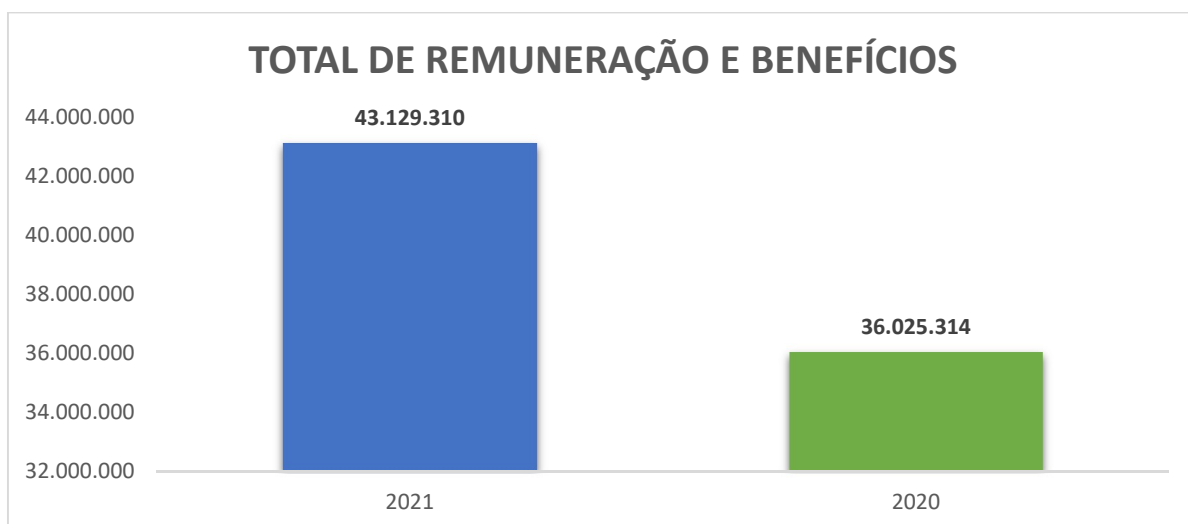
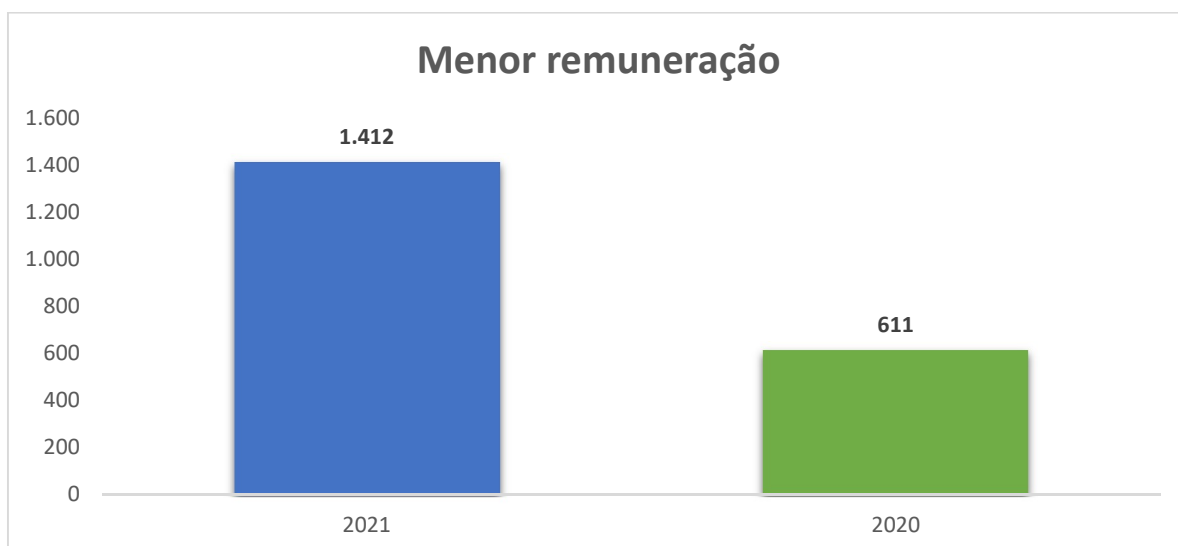
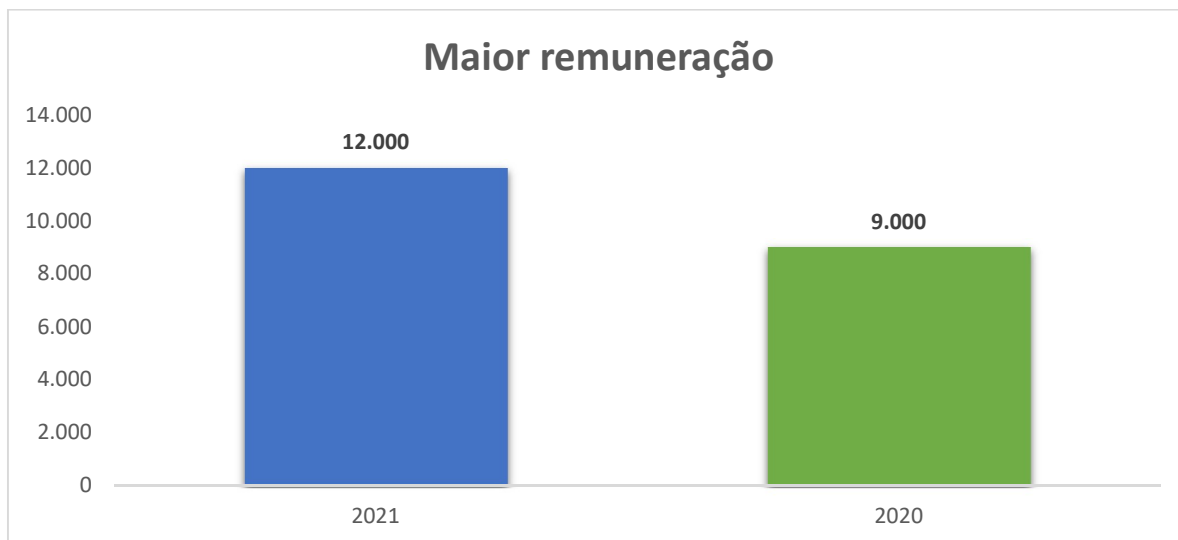
11. DASHBOARD

11.1. Remuneração e Benefícios – (tabela 9.2).

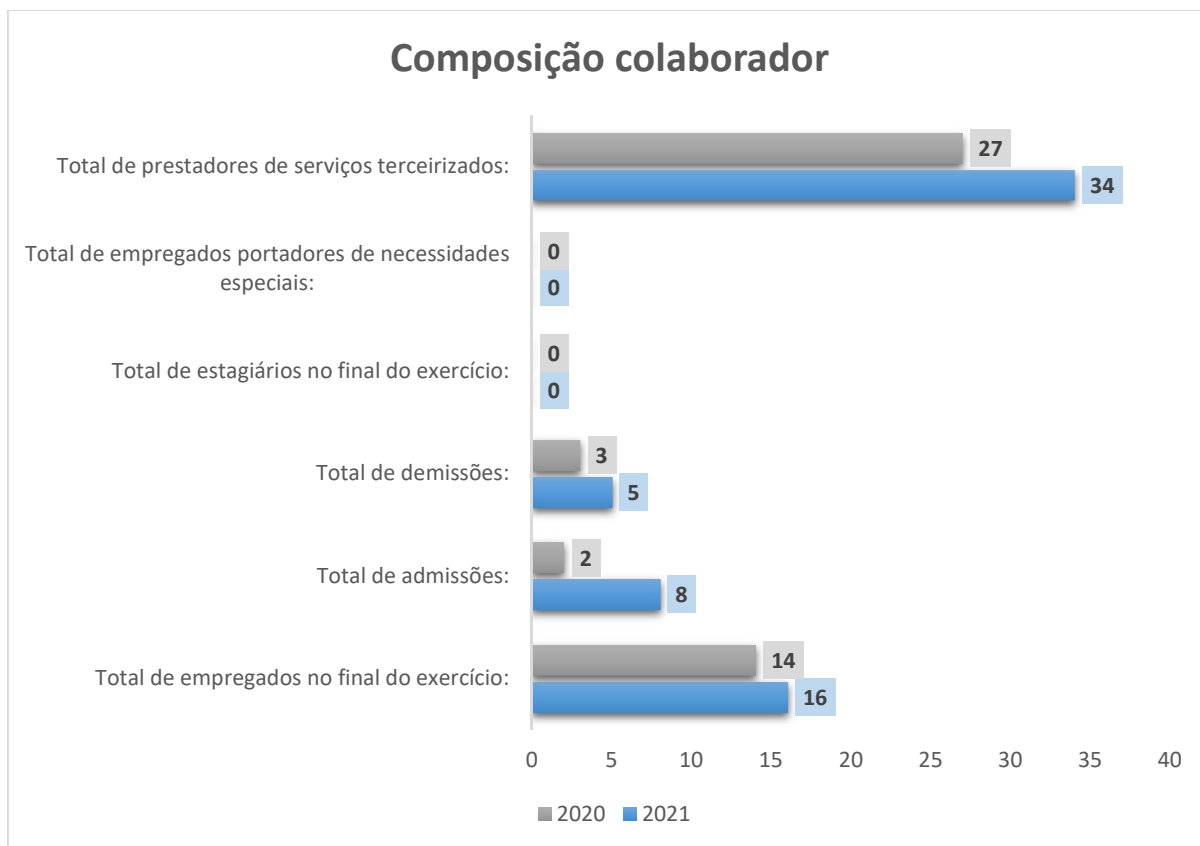


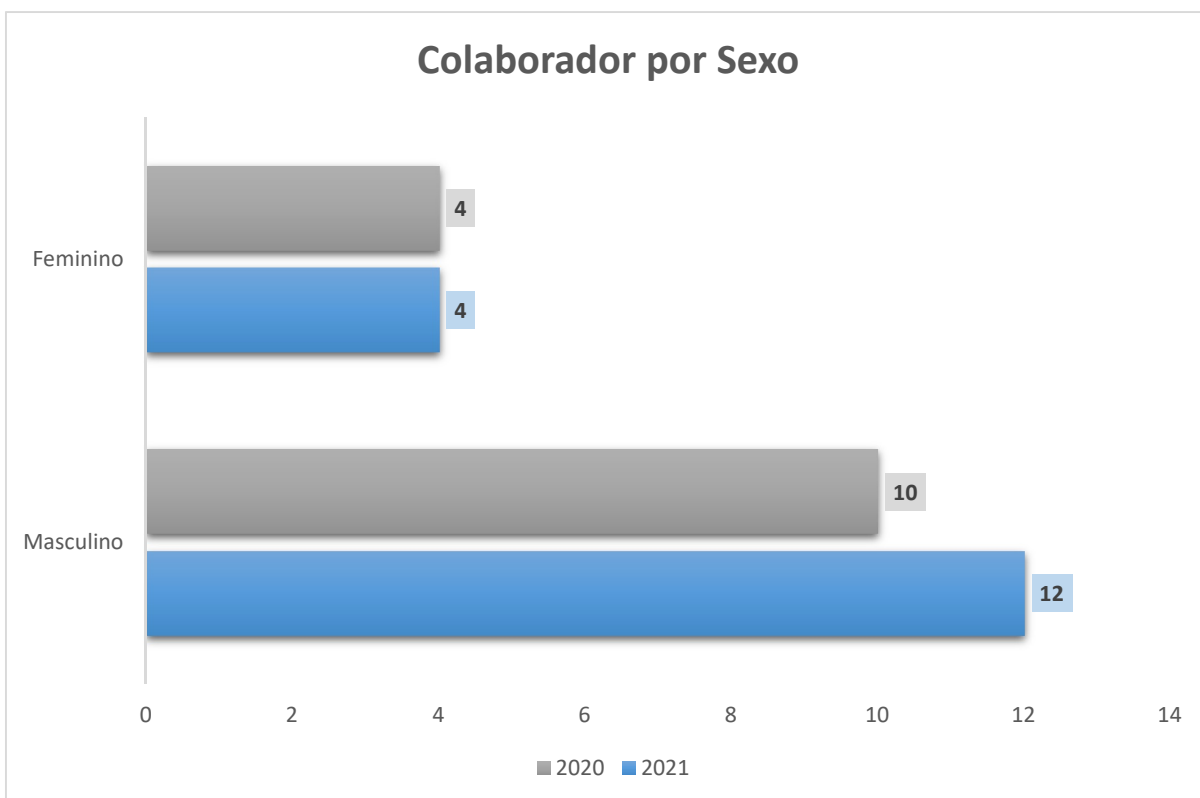
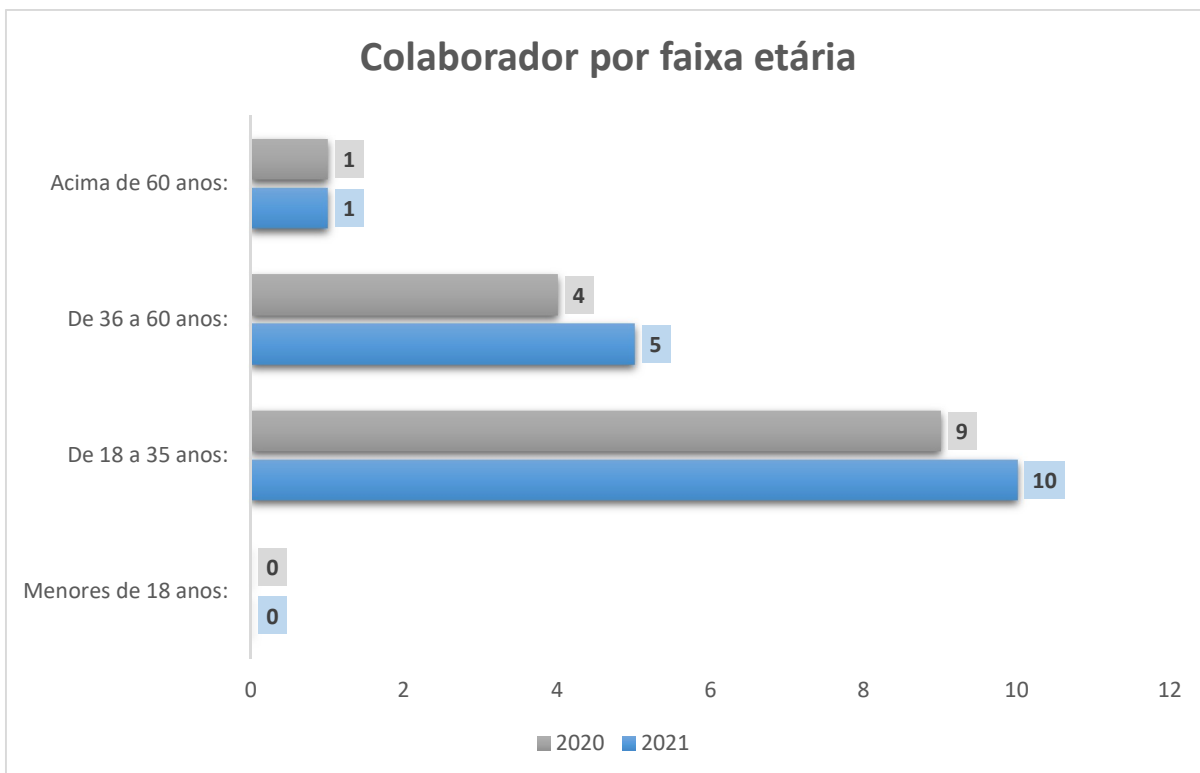


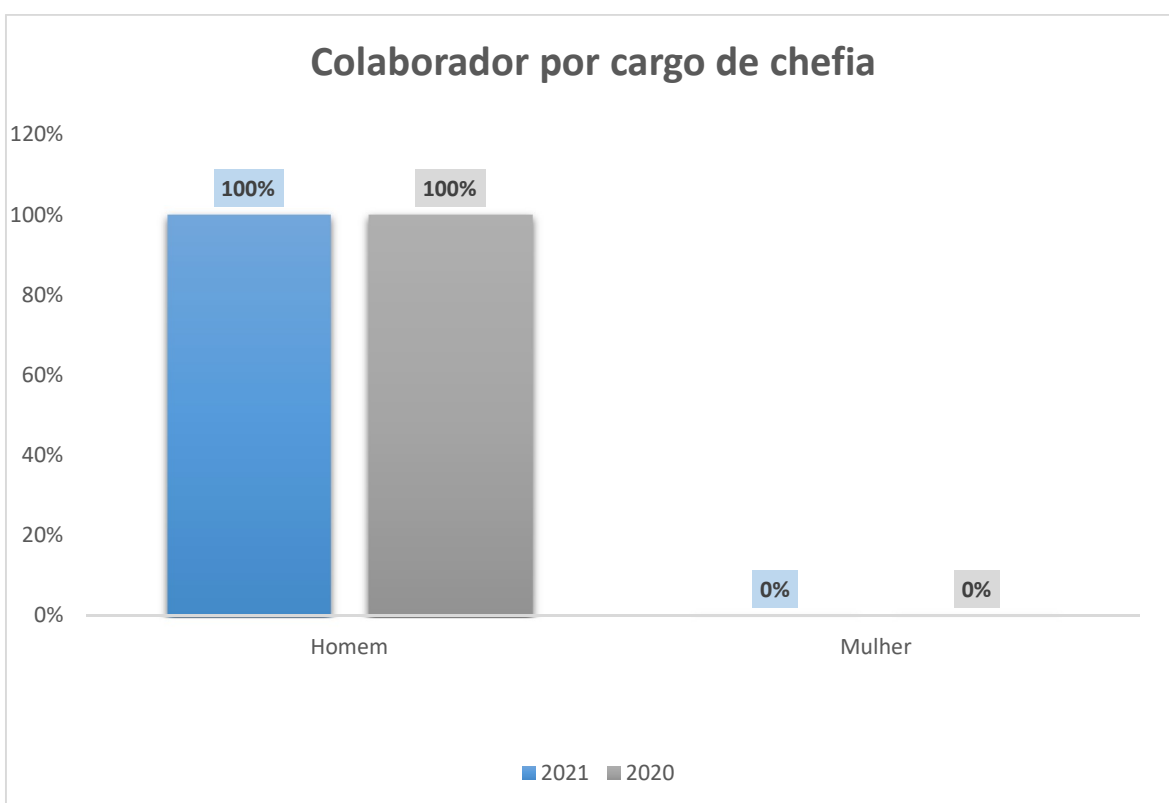
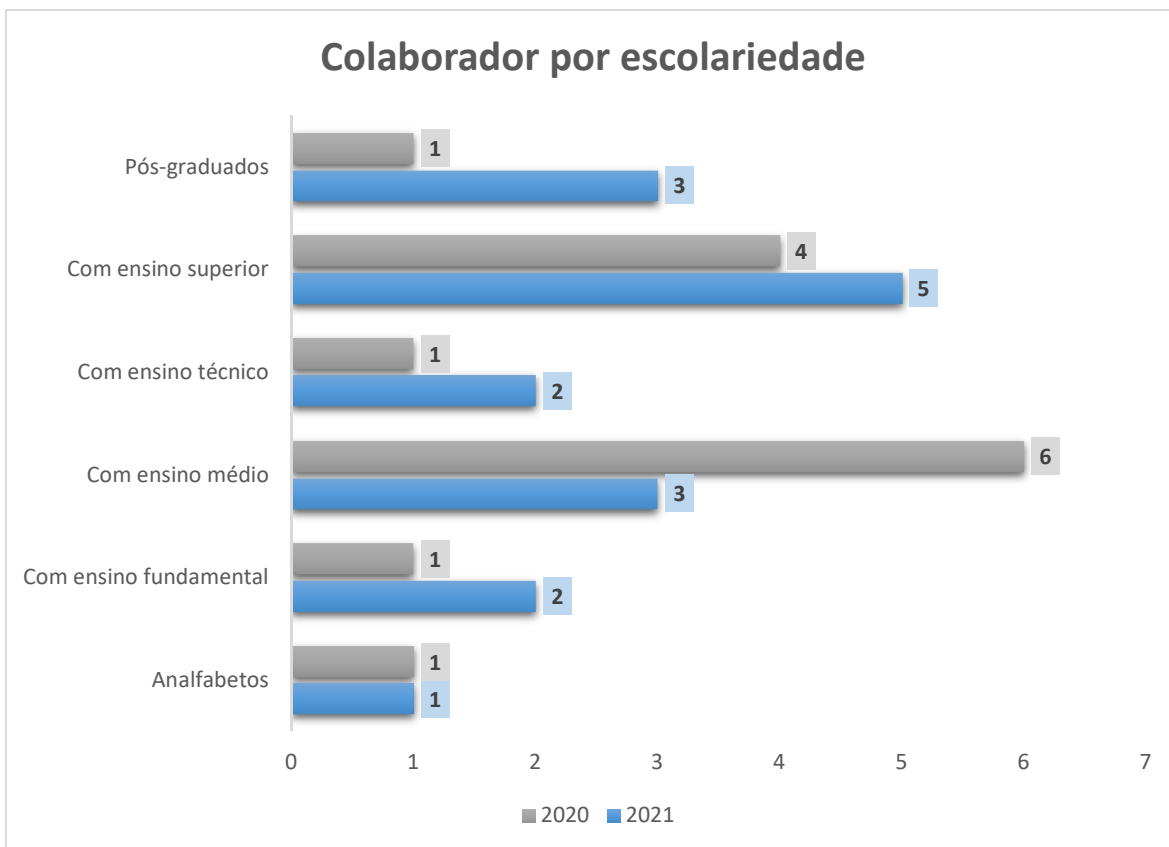




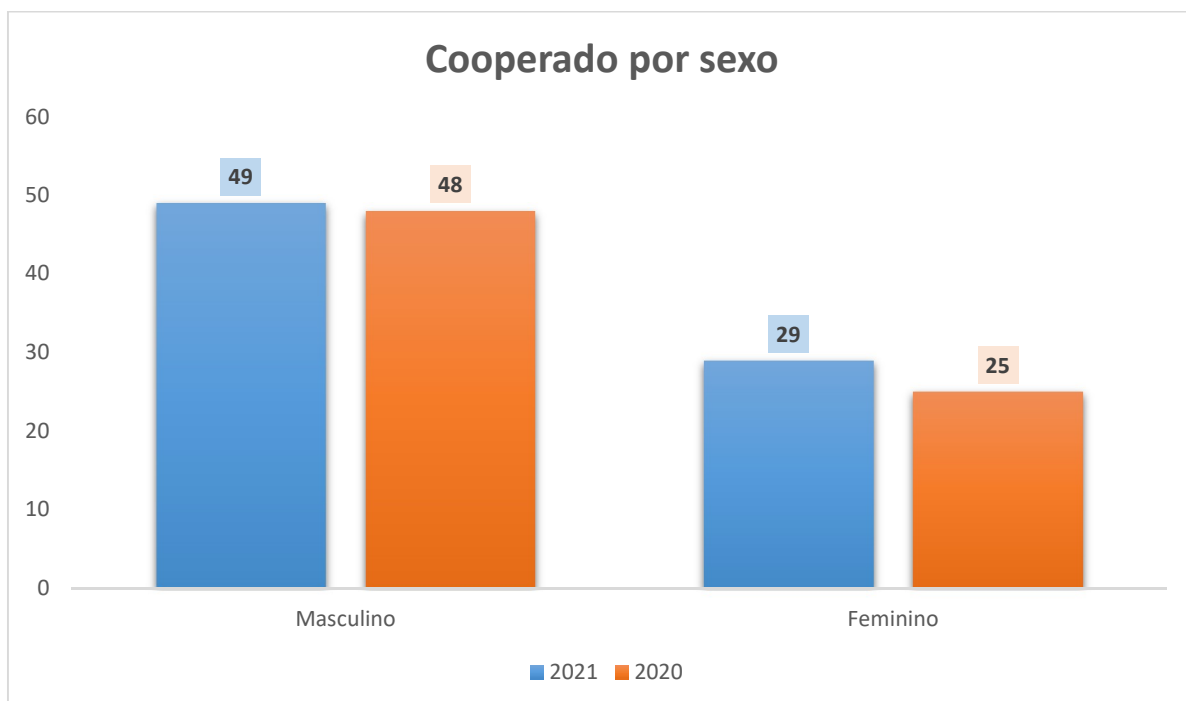
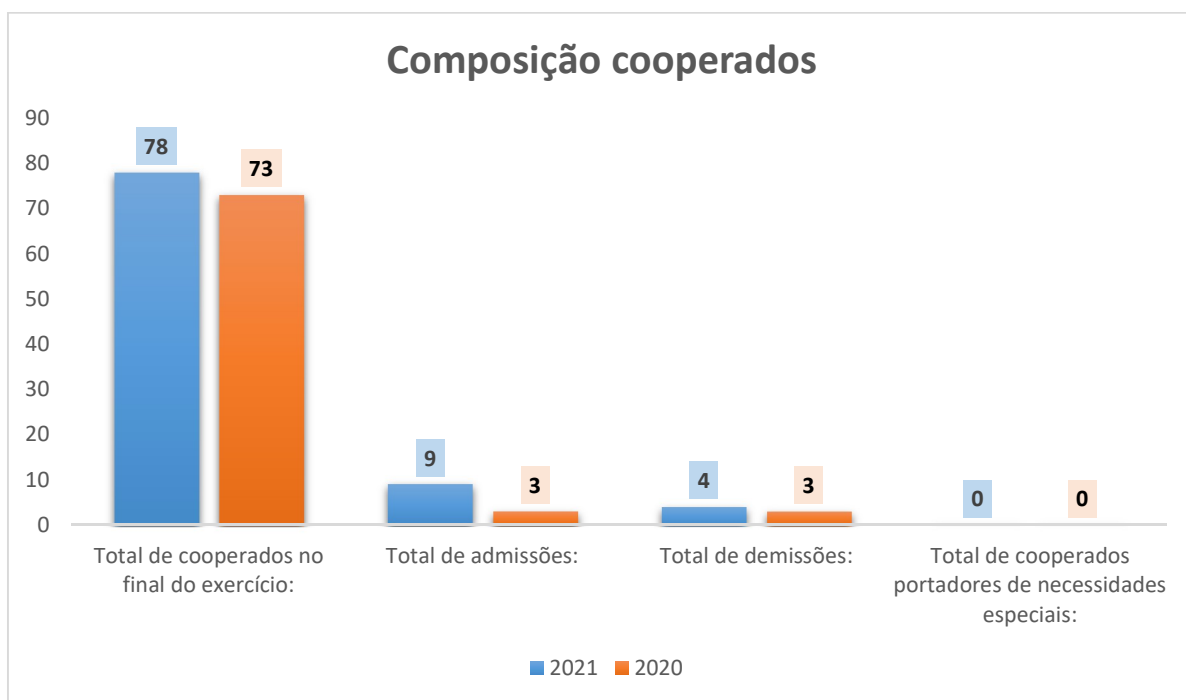
11.2. Composição dos Recursos Humanos - **Colaboradores**

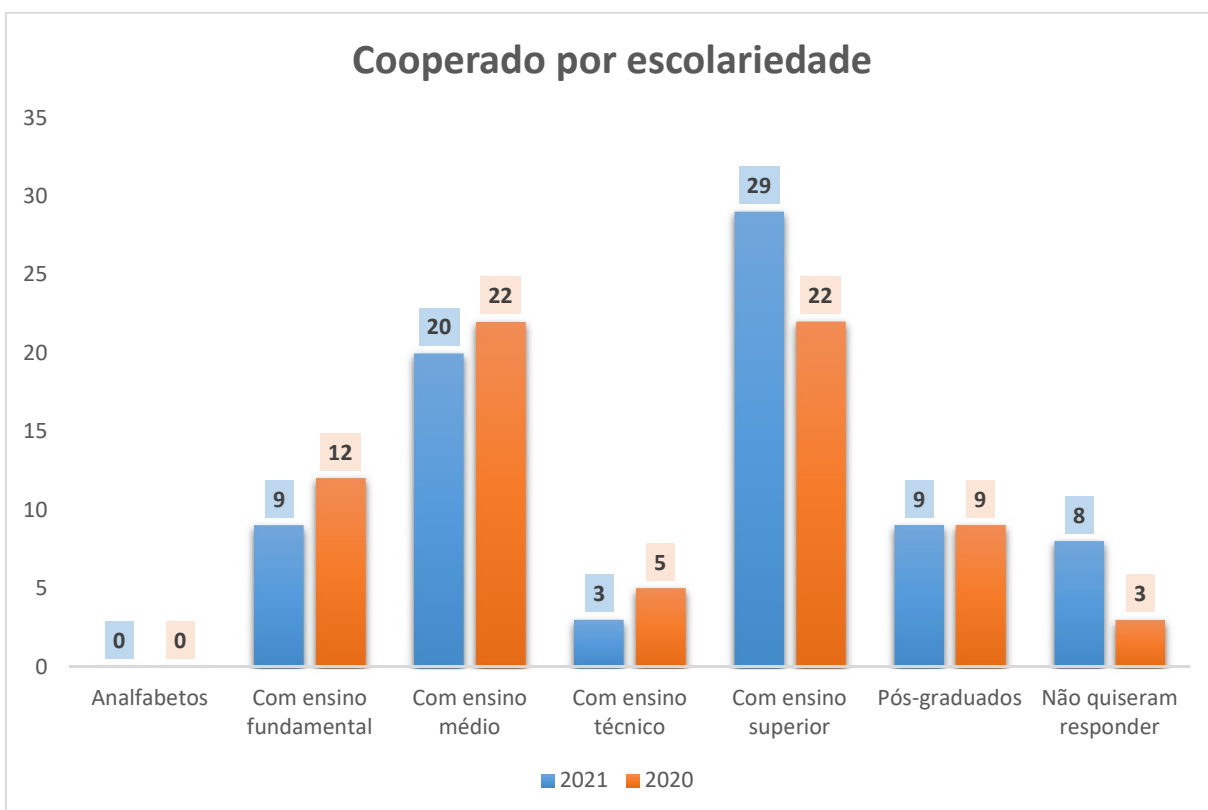
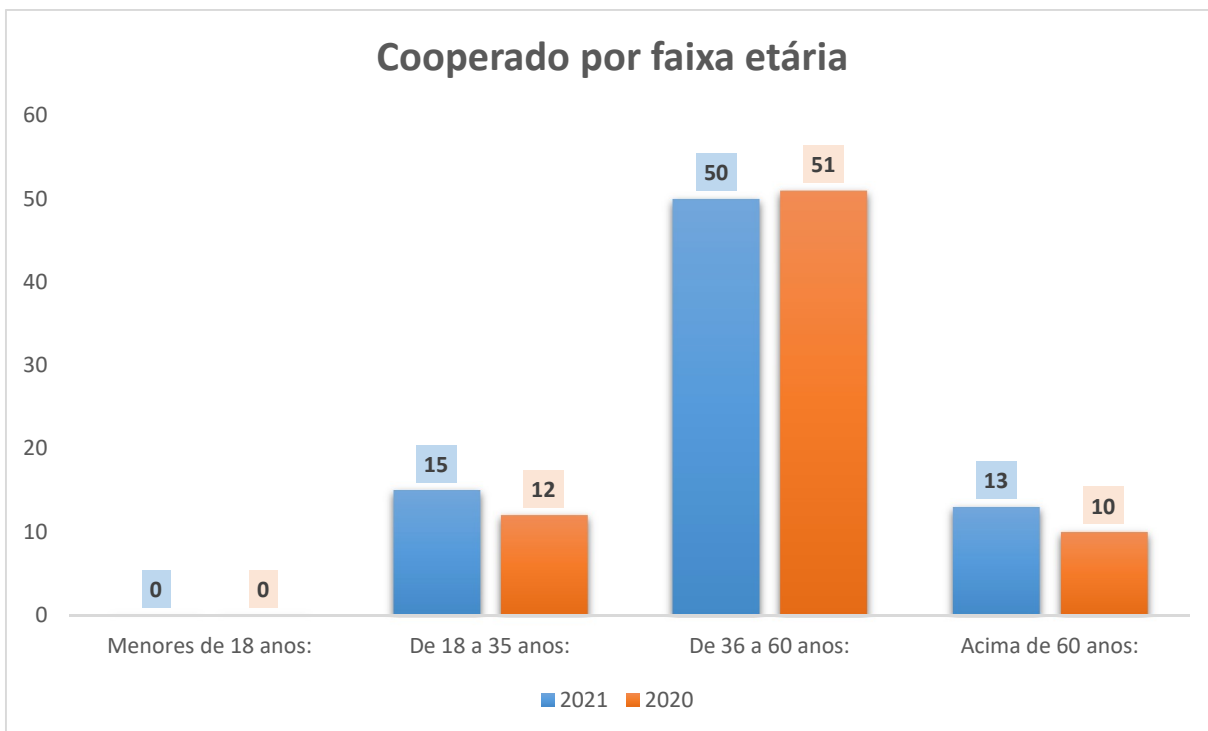




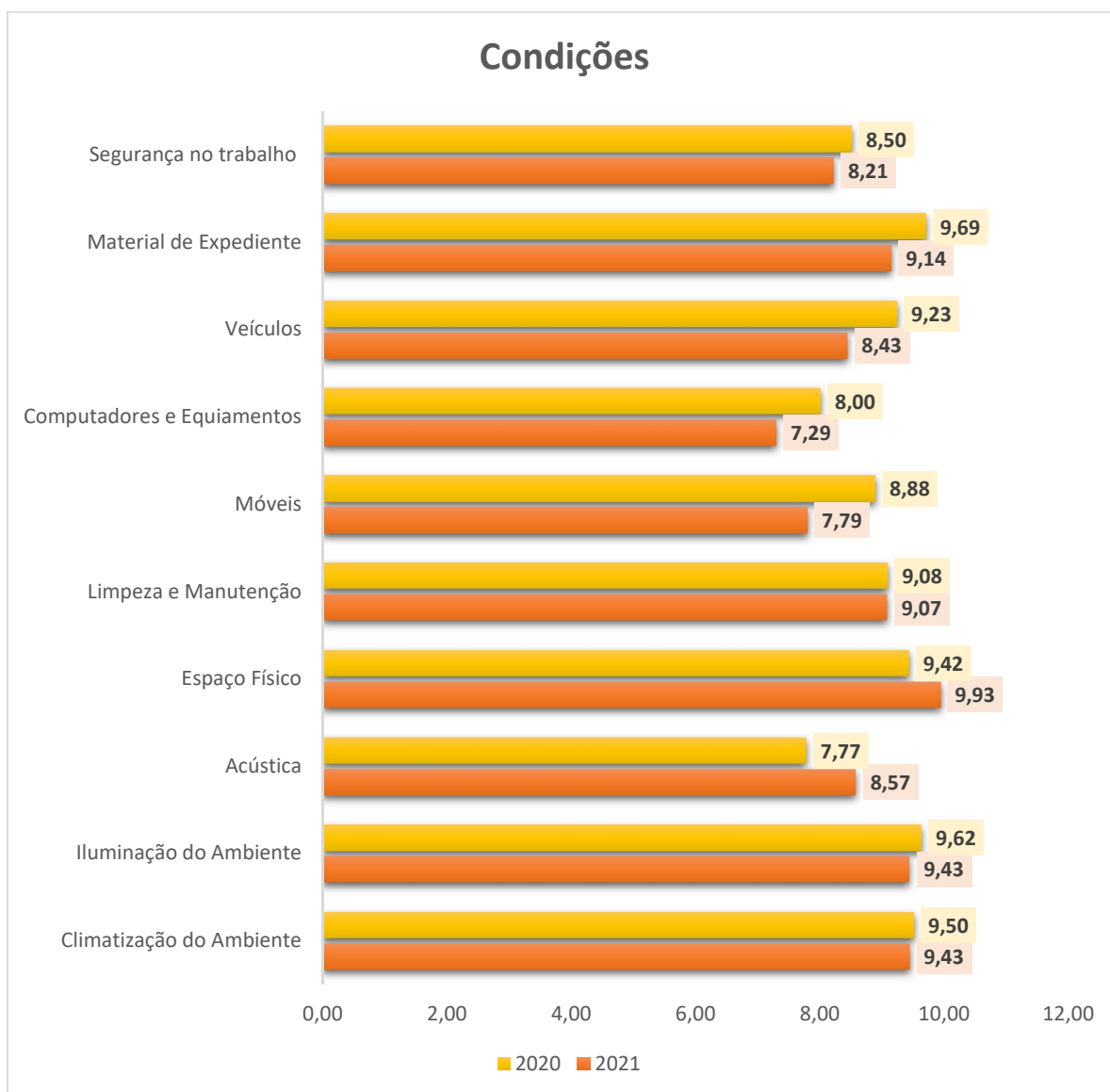


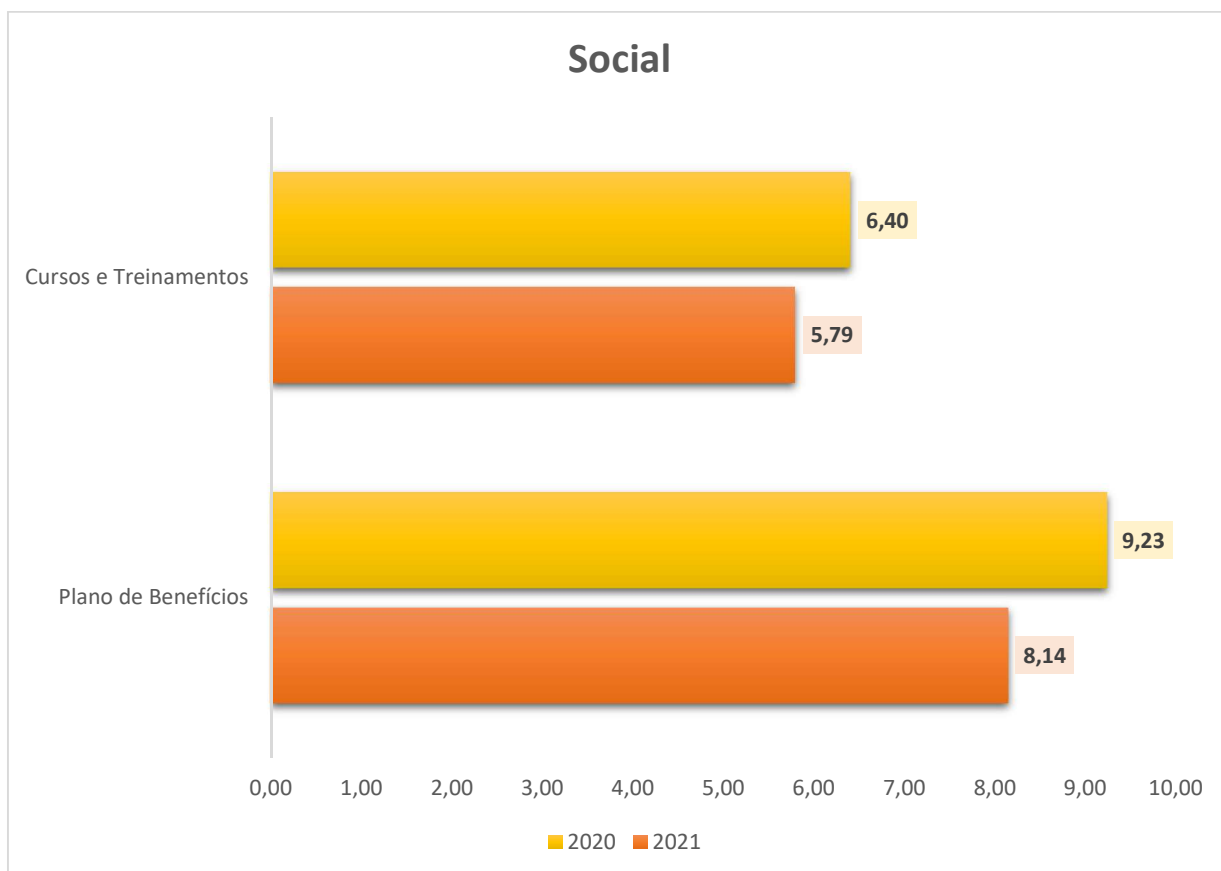
11.3. Composição dos Recursos Humanos Cooperados

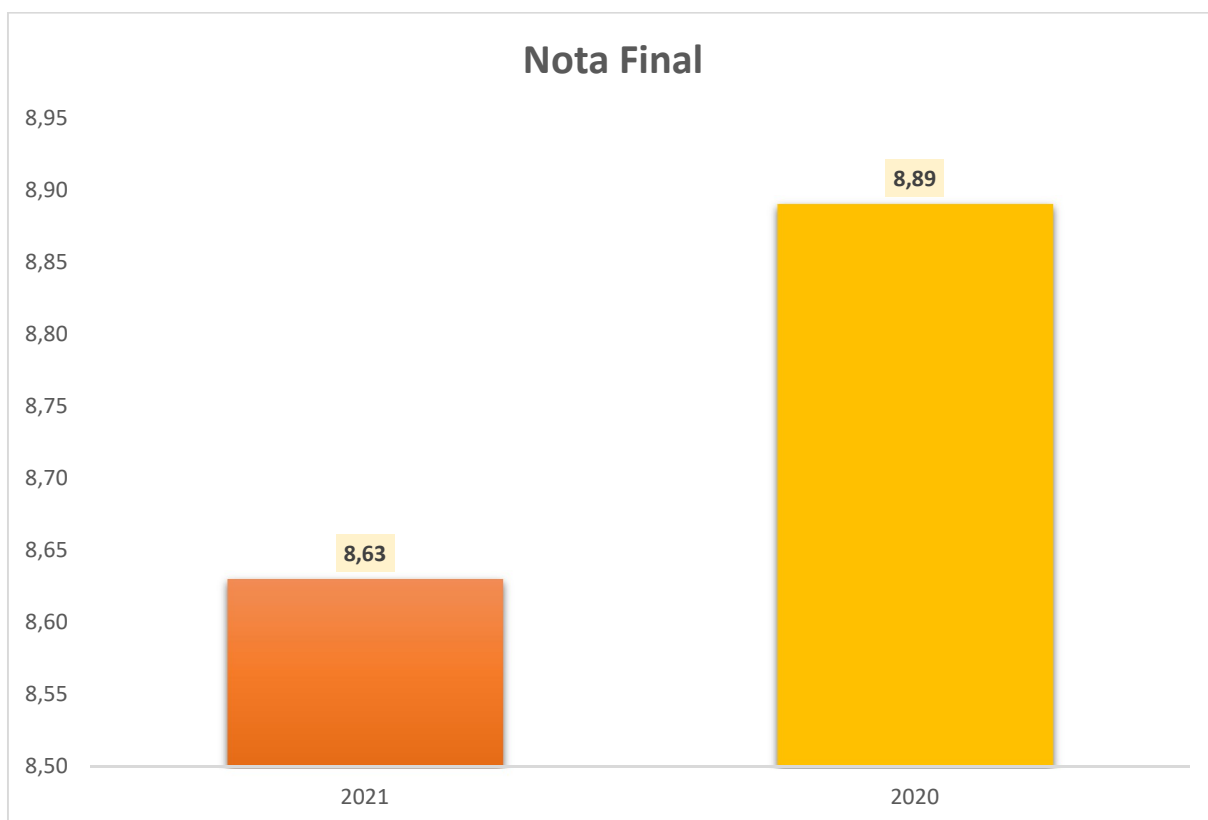
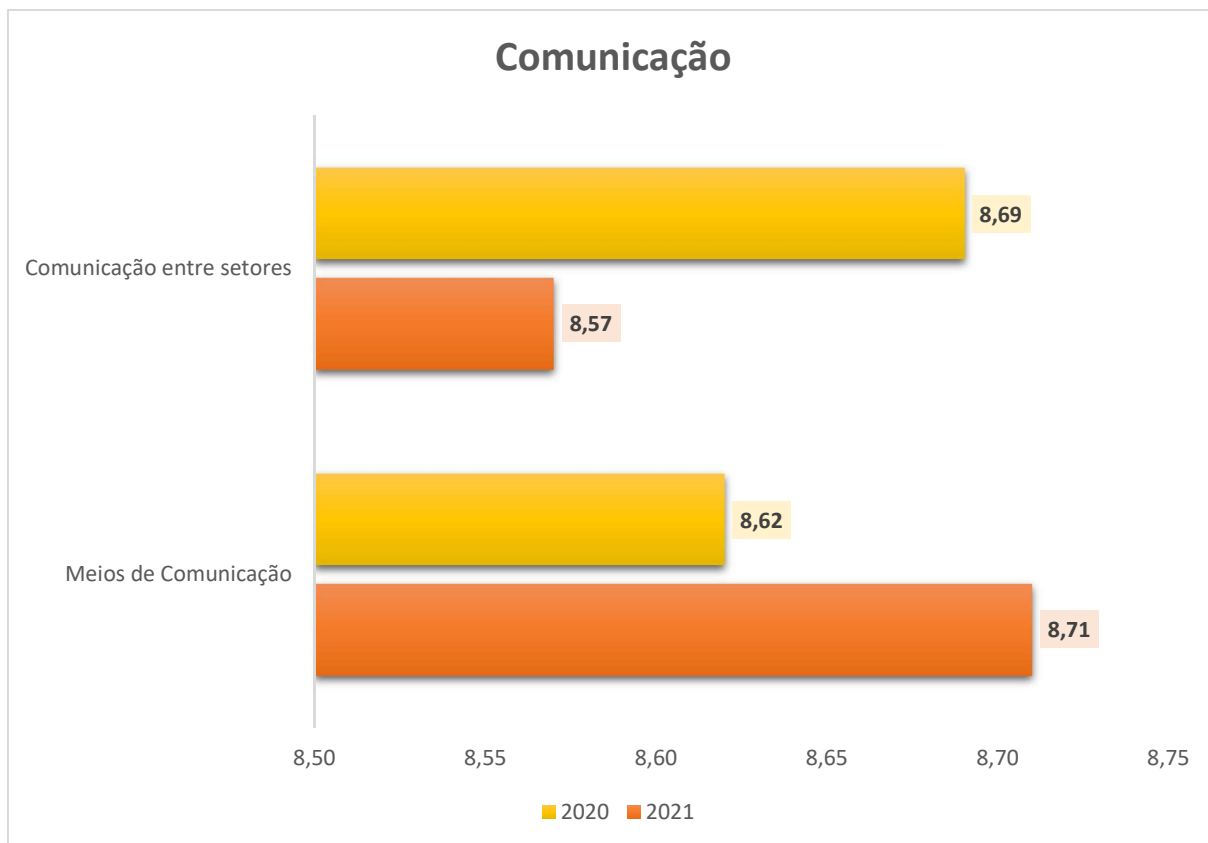




11.4. Pesquisa de Satisfação dos Colaboradores







11.5. Interação com a Comunidade



CRÉDITOS:

PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
Valdecir de Mira

PRESIDENTE DO CONSELHO FISCAL
Nelson Luiz Raposo de Araújo

GERENTE ADMINISTRATIVO
Danilo Schwarz

CONTADOR:
Lucas de Mira das Chagas
CRC SC 042771/O-1
CPF: 085.789.899-02

Hermeliano de Oliveira
CRC: 1-SC-030168/O-0
CPF: 059.132.779-10

ELABORAÇÃO:
Luan Henrique Silva de Miranda
LM Consultoria Empresarial

REVISÃO TEXTUAL:
Sabrina de Oliveira

COOPERATIVA DE TRANSPORTE DE CARGAS EM GERAL- COTRACARG

CNPJ: 05.796.692/0001-40

Contato: (47) 3444-2772

www.cotracarg.com.br