

SÃO FRANCISCO DO SUL-SC



BALANÇO SÓCIOAMBIENTAL

2020

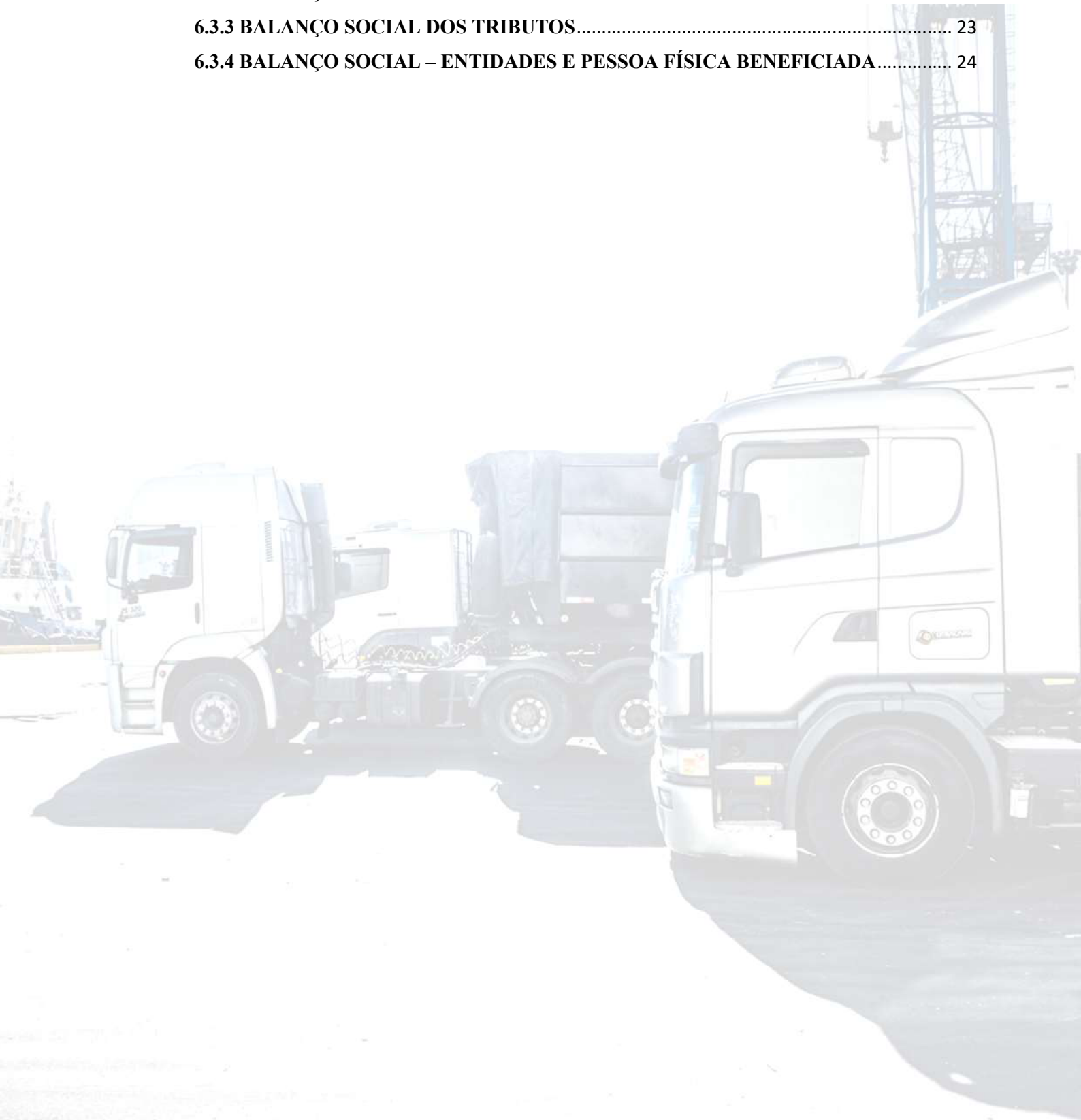


BALANÇO SÓCIOAMBIENTAL
2020

Sumário

1 APRESENTAÇÃO	5
2 INTRODUÇÃO	6
3 GESTÃO INSTITUCIONAL	7
4 GESTÃO DE PESSOAS	7
4.1 COOPERADOS	7
• 4.1.1 Homens e Mulheres:.....	7
• 4.1.2 Faixa Etária de Idade:.....	8
• 4.1.3 Escolaridade:.....	8
• 4.1.4 Tempo de Serviço:.....	8
4.2 COLABORADORES	9
• 4.2.1 Homens e Mulheres:.....	9
• 4.2.2 Faixa Etária de Idade:.....	9
• 4.2.3 Escolaridade:.....	9
• 4.2.4 Tempo de Serviço:.....	9
• 4.2.5 Cargo.....	10
4.3 Educação.....	10
4.4 Saúde e Seguro de Vida.....	10
5 GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	10
5.1 Patrocínio São Chico Futsal.....	10
5.2 APAE.....	11
5.3 Rede Fermina ao Combate ao Câncer.....	11
5.4 Bombeiro.....	12
5.5 Secretaria do Meio Ambiente.....	13
5.6 Dia de Cooperar (Dia C).....	13
5.7 Hospital Nossa Senhora da Graça.....	14
5.8 Cestas Básica.....	14
.....	15
5.10 Vacinação.....	15
5.11 Relatório de Doações e Patrocínios.....	17
6 BALANÇO SOCIOAMBIENTAL EM DADOS	18
6.1 Pesquisa de Satisfação dos Empregados.....	18
6.2 Grau de Satisfação dos Empregados.....	18
6.3 Resultado da Pesquisa	19
6.3.1 BALANÇO SOCIAL DE PESQUISA DE SATISFAÇÃO COM COLABORADORES	
.....	19

6.3.2 BALANÇO DE INDICADORES RECURSOS HUMANOS	20
6.3.3 BALANÇO SOCIAL DOS TRIBUTOS.....	23
6.3.4 BALANÇO SOCIAL – ENTIDADES E PESSOA FÍSICA BENEFICIADA.....	24



1 APRESENTAÇÃO

O Balanço Socioambiental de 2020 vai ao encontro com a Missão, Visão e Valores da Cooperativa de Transporte de Cargas em Geral – Cotracarg, sobretudo no que diz respeito à transparência. Este documento relata, com riqueza de detalhes, todas as ações da Cotracarg no ano que passou, sejam elas de valorização profissional, de educação e capacitação, de parcerias com órgãos públicos e entidades privadas ou sociais e ambientais.

Para facilitar a leitura, dividimos o Balanço em quatro capítulos: “*Gestão institucional*”, “*Gestão de pessoas*”, “*Gestão de responsabilidade socioambiental*” e “*Balanço socioambiental em dados*”. São muitos os assuntos e temas abordados.

Diversos eventos sociais foram realizados. Dentre eles, podemos destacar, a participação da Cotracarg na doação em conjunto com a Intersindical de São Francisco do Sul, do custeio de compras de respiradores e equipamentos para equipar o Hospital Nossa Senhora da Graça, para receber os infectados pela Covid 19.

Por fim, gostaríamos de agradecer por todo o empenho dos colaboradores, cooperados, e conselheiros, que ajudaram a fazer de 2020 um ano marcante na história da Cotracarg.

Boa leitura a todos!

Diretor Presidente Valdecir de Mira

2 INTRODUÇÃO

O Balanço Socioambiental é um instrumento de gestão e informação que visa evidenciar, de forma transparente, dados econômicos, ambientais e sociais do desempenho das organizações.

Por meio dele, são demonstrados os projetos, os benefícios e as ações sociais, direcionados a empregados, usuários, fornecedores, parceiros e comunidade.

É também uma ferramenta estratégica para avaliar e multiplicar o exercício da responsabilidade social corporativa, pois permite medir a preocupação das organizações com as pessoas e a vida no planeta.

O Balanço Socioambiental da Cotracarg – com informações contábeis, administrativas, financeiras e sociais – foi elaborado em consonância com as Normas Brasileiras de Contabilidade NBC TG 09 e NBC T 15.

O conteúdo está dividido em quatro partes:

GESTÃO INSTITUCIONAL

- Composta pelas atividades da Cotracarg.

GESTÃO DE PESSOAS

- Apresenta o quadro de pessoal, o perfil dos empregados e a política de recursos humanos.

GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

- Projetos e ações de natureza socioambiental, promovidos em favor da classe, da comunidade e da sociedade em geral.

BALANÇO SOCIOAMBIENTAL EM DADOS

- Constituído da pesquisa de satisfação dos colaboradores da entidade, além de outros demonstrativos de natureza contábil, financeira e social.

3 GESTÃO INSTITUCIONAL

A Cooperativa de Transporte de Cargas em Geral – Cotracarg, é a entidade que, há mais de 17 anos, é líder no estado de Santa Catarina em transporte de cargas a granel, com destaque em transporte de cargas na área portuária e retroárea do complexo portuário de São Francisco do Sul.

A Cotracarg é integrada por 73 cooperados e 14 colaboradores. Possui em média 200 caminhões disponíveis na frota para atender a demanda de serviços. A entidade conta com um Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, e outros comitês para atender demandas especiais, exemplo: Comitê de Sinistro de Cargas, que é responsável em analisar e deliberar a cobertura do sinistro da carga transportada pelos caminhões registrados na Cotracarg.

Missão:

- Garantir o transporte de carga através do cooperativismo, promovendo o desenvolvimento econômico dos associados, clientes e colaboradores.

Visão:

- Ser uma cooperativa eficiente e inovadora em toda a região, comprometendo-se com o meio ambiente e sociedade.

Valores:

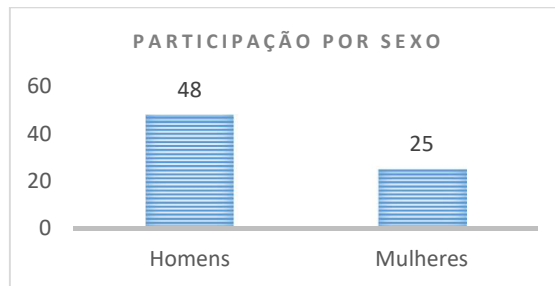
- Transparência na gestão, respeito, dedicação, determinação e honestidade.

4 GESTÃO DE PESSOAS

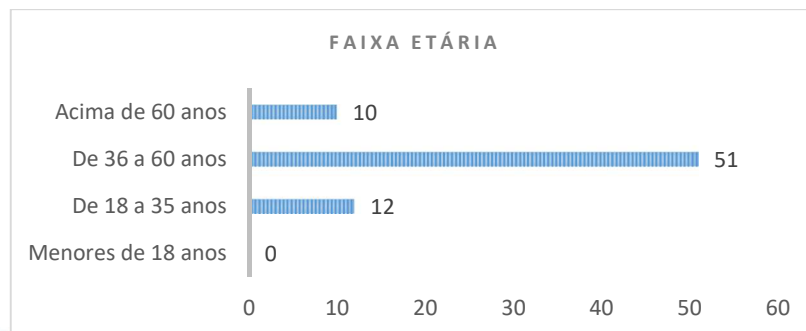
4.1 COOPERADOS

A Cotracarg possui 73 cooperados registrado, sendo:

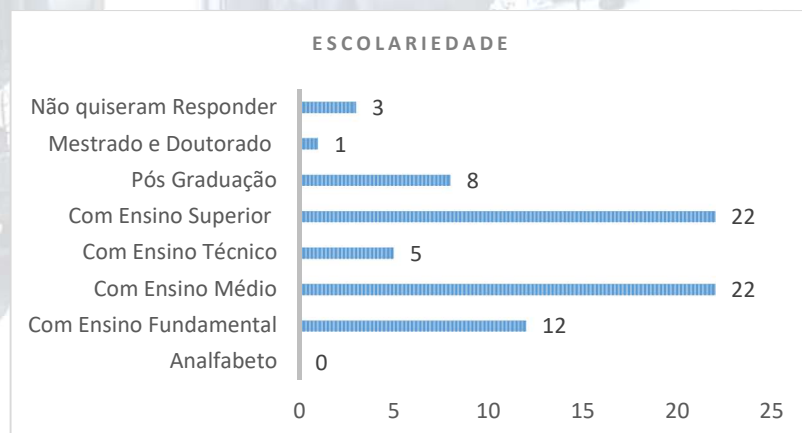
- 4.1.1 Homens e Mulheres:



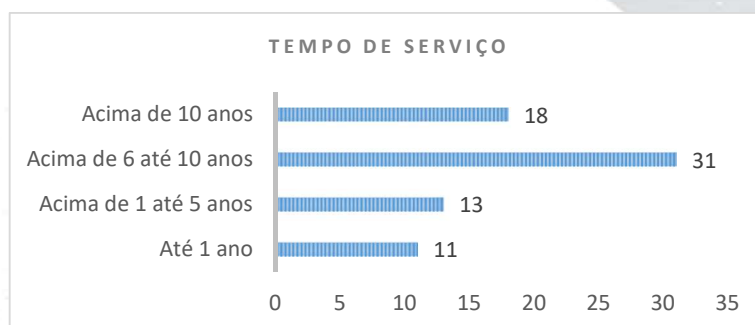
- 4.1.2 Faixa Etária de Idade:



- 4.1.3 Escolaridade:



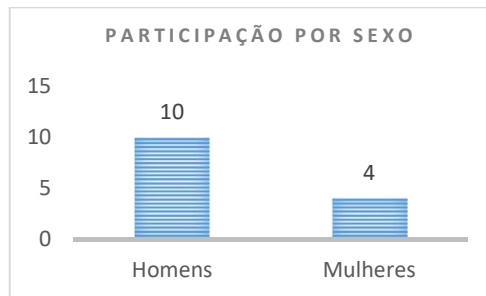
- 4.1.4 Tempo de Serviço:



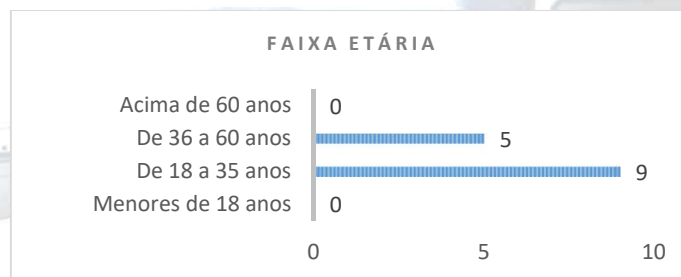
4.2 COLABORADORES

A Cotracarg possui 14 cooperados, sendo:

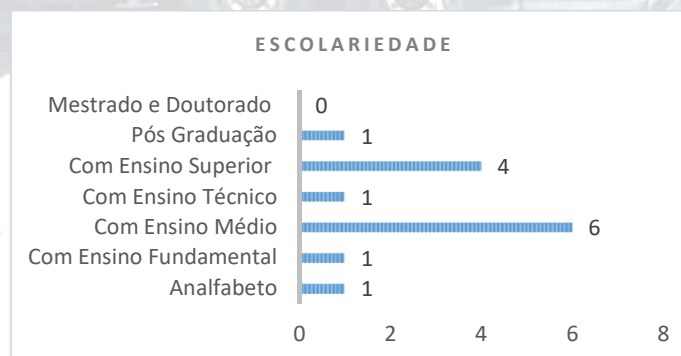
- 4.2.1 Homens e Mulheres:



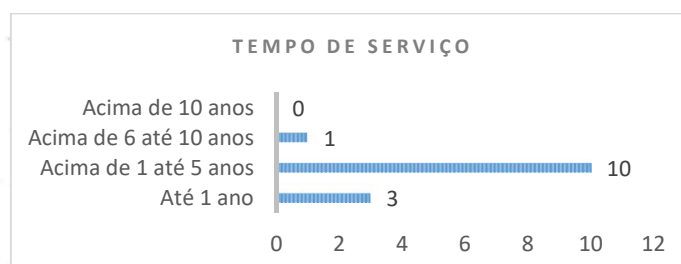
- 4.2.2 Faixa Etária de Idade:



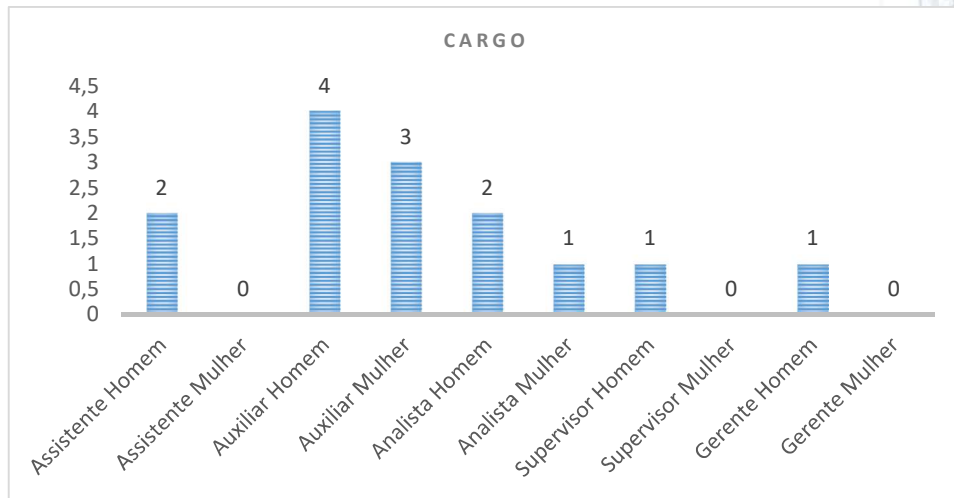
- 4.2.3 Escolaridade:



- 4.2.4 Tempo de Serviço:



- 4.2.5 Cargo



4.3 Educação

Como forma de incentivar a busca pelo conhecimento e a complementação do ensino e da instrução, a Cotracarg oferece auxílio-educação. Por meio dele, a Cotracarg em conjunto com o SESCOOP, investiram R\$ 9.730,56, subsidiando 50% da mensalidade pelo SESCOOP e até R\$ 100,00 pela Cotracarg, do valor da mensalidade dos cursos técnicos, graduação e pós-graduação. O benefício se estende para todos os colaboradores e diretores da Cotracarg.

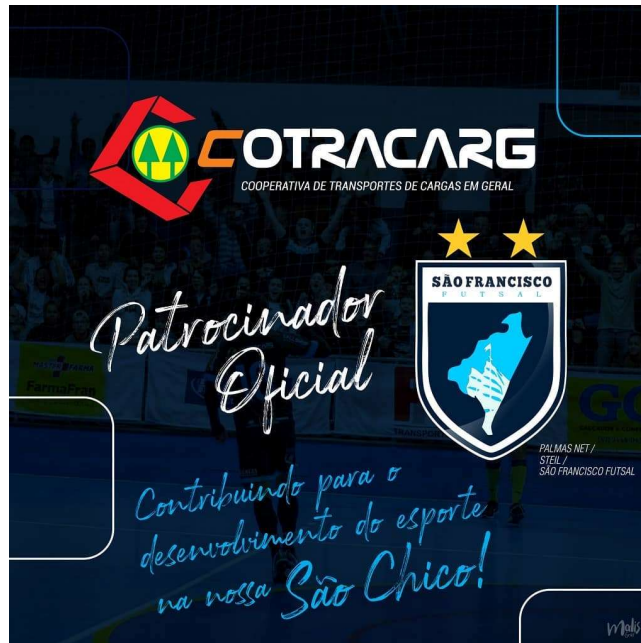
4.4 Saúde e Seguro de Vida

A entidade oferece plano de saúde, plano odontológico e seguro de vida para todos os colaboradores. Mediante adesão, o custo desses benefícios é dividido entre a entidade e o empregado, exceto seguro de vida e odontológico que é integralmente pago pela Cotracarg. Em 2020, foram investidos R\$ 59.764,67 em plano de saúde, plano odontológico e seguro de vida.

5 GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

5.1 Patrocínio São Chico Futsal

A prática de esportes beneficia grandiosamente as pessoas e até mesmo a sociedade, pois reduz a probabilidade de aparecimento de doenças, contribui para a formação física e psíquica além de desenvolver e melhorar tais formações, e é por todos esses e demais benefícios que o esporte proporciona que a Cotracarg patrocina o São Chico Futsal, clube da Cidade de São Francisco do Sul, que possui mais de 150 crianças e adolescentes na categoria e bases e além de contar com o time profissional, que disputa campeonatos regionais, estaduais e nacionais.



5.2 APAE

A Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) é uma associação em que, além de pais e amigos dos excepcionais, toda a comunidade se une para prevenir e tratar a deficiência e promover o bem-estar e desenvolvimento da pessoa com deficiência.

As APAES têm como principal missão prestar serviços de assistência social no que se diz respeito a melhoria da qualidade de vida da pessoa com deficiência, conscientizando cada vez mais a sociedade

E por ser uma entidade tão importante e fundamental para a sociedade que a Cotracarg apoia os eventos de qualquer natureza da entidade, e qualquer outra atividade que seja necessária a ajuda financeira e material.

5.3 Rede Fermina ao Combate ao Câncer

A Rede Feminina de Combate ao Câncer, instituição sem fins lucrativos, criada para a Defesa e Garantia de Direitos de pessoas de qualquer idade e seus familiares, em situação de vulnerabilidade social decorrente da pobreza, do precário ou nulo acesso aos serviços públicos.

E por ser uma entidade tão importante e fundamental para a sociedade que a Cotracarg apoia os eventos de qualquer natureza da entidade, e realizando doação anualmente de uma moto Biz para ser sorteada nos eventos da entidade.



5.4 Bombeiro

Bombeiros é a entidade da Proteção Civil cujos membros são treinados para atuarem em caso de incêndios (florestais ou urbanos/industriais), para resgatar pessoas de acidentes de trânsito, desmoronamentos de edifícios, desastres naturais, salvamento em grande ângulo.

Alguns possuem equipamentos de matérias perigosas e fornecem serviços de emergência médica e pré-hospitalar. O serviço de combate a incêndios e serviços de resgate é conhecido em alguns países como "brigada de incêndio". Os bombeiros tornaram-se presentes desde as áreas florestais para as áreas urbanas e a bordo de navios.

E por ser uma entidade tão importante e fundamental para a sociedade que a Cotracarg apoia os eventos de qualquer natureza da entidade, e qualquer outra atividade que seja necessária a ajuda financeira e material.



5.5 Secretaria do Meio Ambiente

A Secretaria de Meio Ambiente e Sustentabilidade é responsável em coordenar a formulação, execução, avaliação e atualização da Política Estadual de Meio Ambiente e Sustentabilidade; analisar e acompanhar as políticas públicas setoriais que tenham impacto no meio ambiente; articular e coordenar os planos e ações relacionados à área ambiental; executar as atribuições do Estado relativas ao licenciamento e à fiscalização ambiental; e promover ações de educação ambiental, controle, regularização, valoração, proteção, conservação e recuperação dos recursos naturais; delegar e avocar atribuições e competências para suas autarquias, fundações e parceiros públicos; aplicar, inclusive, recursos provenientes da compensação ambiental.

A Cotracarg patrocinou o evento Eco-Feira da Secretaria do Meio Ambiente, onde o objetivo foi entregar frutas e uma bolsa ecológica para os moradores que realizavam segregação do lixo.



5.6 Dia de Cooperar (Dia C)

Ser cooperativista é, antes de tudo, zelar pelo bem-estar de um grupo, de uma sociedade. É entender que desenvolvimento econômico e social precisa caminhar juntos. Por isso, toda cooperativa tem o compromisso social de ajudar sua comunidade a crescer.

Para apoiar as cooperativas brasileiras a cumprirem esse compromisso com a sociedade, o Sistema OCB criou o Dia C — programa de responsabilidade social do cooperativismo, cujo foco principal é o incentivo ao voluntariado.

Criado em 2009, o programa já ajudou a melhorar as vidas de mais de 2,5 milhões de pessoas, em todo o Brasil.

E a Cotracarg, por ser uma cooperativa que possui responsabilidade social, participa fielmente das atividades do Dia de Cooperar, tais como: doações de brinquedos, arrecadação de alimentos e diversas outras atividades que beneficiara a comunidade mais carente da cidade.



5.7 Hospital Nossa Senhora da Graça

A Cotracarg participou juntamente com Intersindical de São Francisco do Sul, na compra de respiradores e equipamentos para equipar o Hospital da cidade, para atender todos os infectados pela Covid 19.

A Cotracarg por ser uma cooperativa que possui responsabilidade social, participou do custeio para ajudar a comunidade Francisquense e região.

5.8 Cestas Básica

A Cotracarg participou juntamente com Intersindical de São Francisco do Sul, na compra de cestas básicas para destinar as famílias que foram afetadas financeiramente pela Covid 19.

A Cotracarg por ser uma cooperativa que possui responsabilidade social, participou do custeio para ajudar a comunidade Francisquense.



5.10 Vacinação

Foi realizada vacinação contra a gripe H1N1 em todos os colaboradores, cooperados, e parceiros, totalizando mais de 300 vacinas aplicadas.





5.11 Relatório de Doações e Patrocínios

A Cotracarg realizou em 2020 doações para as entidades e pessoa física listada abaixo:

ENTIDADE OU PESSOA FÍSICA	Ano Base 2020	
	VALOR	
Bombeiros Voluntários de SFS	R\$	2.933,68
Prefeitura de SFS	R\$	3.100,00
Capela São Sebastião	R\$	399,90
Homenagem de falecimento (ex. motorista)	R\$	730,00
São Chico Futsal	R\$	12.000,00
Rede Feminina de Combate ao câncer de SFS	R\$	9.827,00
Doação à Cooperados	R\$	133,20
Conselho Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional	R\$	85,21
Hospitais de SFS	R\$	10.000,00
Igreja Adventista do 7º dia	R\$	100,00
Polícia Militar de SFS	R\$	715,47
(Enfermeira) Vacinação Gripe	R\$	400,00
Casa Incendiada bairro acarai	R\$	411,00
Doação para colaboradores	R\$	390,00
Paróquia Nossa Senhora da Graça	R\$	300,00
Ribeira Futebol Clube	R\$	1.000,00
CMEI Peixinho Dourado	R\$	200,00
Igreja Evangelica O Amor de Deus	R\$	450,00
Atleta de Downhill	R\$	300,00
Atleta de Beach Soccer	R\$	600,00
APAE	R\$	300,00
Centro de Tradições Gauchas Querencia Estancia Nova	R\$	250,00
Projeto Social de Muai Thay	R\$	250,00
Tratamento de Cancer	R\$	10.300,00
Motorista (perna mecânica)	R\$	13.294,95
Acidente com Celular no AZ (rateio parte Cotracarg)	R\$	383,00
TOTAL	R\$	68.853,41

Nota Explicativa

Dos R\$ 68.853,41 de Doações e Patrocínios, R\$ 33.203,46 constam no resultado da entidade, o restante do saldo é doação do cooperado.

6 BALANÇO SOCIOAMBIENTAL EM DADOS

6.1 Pesquisa de Satisfação dos Empregados

Todos os colaboradores da Cotracarg foram convidados a participar da pesquisa, de forma voluntária e anônima. Em 2020, 14 empregados participaram da Pesquisa de Satisfação, representando 100% de participação.

A pesquisa revelou a percepção dos empregados em relação à entidade, pontualmente, no que diz respeito às condições físicas e ambientais, aos relacionamentos, à satisfação funcional, às ações sociais e à comunicação interna.

6.2 Grau de Satisfação dos Empregados

O grau de satisfação dos empregados é a média aritmética dos resultados apurados na pesquisa referente ao ano de 2020.

As respostas dos questionários foram agrupadas em cinco conceitos, conforme abaixo:

- 1) ótimo (10 a 9)
- 2) bom (8 a 7)
- 3) regular (6 a 5)
- 4) ruim (4 a 1)
- 5) desconheço (N/D)

6.3 Resultado da Pesquisa

6.3.1 BALANÇO SOCIAL DE PESQUISA DE SATISFAÇÃO COM COLABORADORES

BALANÇO DE PESQUISA DE SATISFAÇÃO COM COLABORADOR														
Nota de 1 a 10 ou N/D quando não houver notas a ser mencionada														
	Pesquisa 1	Pesquisa 2	Pesquisa 3	Pesquisa 4	Pesquisa 5	Pesquisa 6	Pesquisa 7	Pesquisa 8	Pesquisa 9	Pesquisa 10	Pesquisa 11	Pesquisa 12	Pesquisa 13	MÉDIA
Condições														
Climatização do Ambiente	10	10	10	10	10	10	9,5	8	10	10	9	8	9	9,50
Iluminação do Ambiente	10	10	10	10	9	10	10	8	10	10	9	10	9	9,62
Acústica	8	10	6	4	8	10	7	7	8	10	7	7	9	7,77
Espaço Físico	10	10	10	8	10	10	9,5	8	10	10	9	9	9	9,42
Limpeza e Manutenção	8	10	8	7	8	10	10	10	9	10	9	10	9	9,08
Móveis	9	10	8	7	8	10	9,5	10	8	10	9	10	7	8,88
Computadores e Equipamentos	10	10	6	7	7	8	7	8	8	8	8	10	7	8,00
Veículos	10	10	9	10	9	10	8	9	7	10	9	10	9	9,23
Material de Expediente	10	10	10	10	10	10	8	10	8	10	10	10	10	9,69
Segurança no trabalho	10	10	7	7	8	10	8	8	8	10	8	8	n/d	8,50
Relacionamento														
Colegas do mesmo setor	10	10	10	10	8	10	9,5	9	10	10	10	10	8	9,58
Colegas de outros setores	10	10	10	10	9	10	9,5	8	10	10	10	10	9	9,65
Gestor Imediato	10	10	10	10	10	10	9,5	8	10	10	10	9	6	9,42
Diretores	10	10	9	7	8	10	8	9	10	10	9	9	5	8,77
Ações Sociais														
Plano de Benefícios	10	10	9	7	10	10	9	10	10	10	9	9	7	9,23
Cursos e Treinamentos	n/d	8	5	1	10	10	n/d	n/d	7	7	8	7	1	6,40
Comunicação														
Meios de Comunicação	10	10	8	7	8	10	7	8	9	10	9	10	6	8,62
Comunicação entre setores	8	10	8	6	10	10	8	8	9	10	9	10	7	8,69
NOTA TOTAL (MÉDIA)	9,59	9,89	8,50	7,67	8,89	9,89	8,65	8,59	8,94	9,72	8,94	9,22	7,47	8,92

O resultado obtido através da pesquisa realizada com os colaboradores, obteve nota média de 8,92 (bom).

6.3.2 BALANÇO DE INDICADORES RECURSOS HUMANOS

COLABORADORES:

BALANÇO DE INDICADORES RECURSOS HUMANOS	
COLABORADORES	2020
Participação por Sexo	
Homens	10
Mulheres	4
Faixa Etária	
Menores de 18 anos	0
De 18 a 35 anos	9
De 36 a 60 anos	5
Acima de 60 anos	0
Tempo de Serviço	
Até 1 ano	3
Acima de 1 até 5 anos	10
Acima de 6 até 10 anos	1
Acima de 10 anos	0
Varição do Corpo Funcional	
Demissão no Ano	3
Aposentadoria no Ano	0
Afastamento por Outros Motivos	1
Admissões no Ano	2
Número de processos trabalhistas julgados procedentes	2
Número de processos trabalhistas julgados improcedentes	0
Valor total de indenizações e multas pagas por determinação da justiça	R\$ 27.233,60

<u>Escolaridade e Formação</u>	
Analfabeto	1
Com Ensino Fundamental	1
Com Ensino Médio	6
Com Ensino Técnico	1
Com Ensino Superior	4
Pós Graduação	1
Mestrado e Doutorado	0
<u>Cargos</u>	
Assistente Homem	2
Assistente Mulher	0
Auxiliar Homem	4
Auxiliar Mulher	3
Analista Homem	2
Analista Mulher	1
Supervisor Homem	1
Supervisor Mulher	0
Gerente Homem	1
Gerente Mulher	0

COOPERADOS:

COOPERADOS	2020
<u>Participação por Sexo</u>	
Homens	48
Mulheres	25
<u>Faixa Etária</u>	
Menores de 18 anos	0
De 18 a 35 anos	12
De 36 a 60 anos	51
Acima de 60 anos	10
<u>Tempo de Serviço</u>	
Até 1 ano	11
Acima de 1 até 5 anos	13
Acima de 6 até 10 anos	31
Acima de 10 anos	18
<u>Varição do Corpo Funcional</u>	
Demissão no Ano	3
Admissões no Ano	3
<u>Escolaridade e Formação</u>	
Analfabeto	0
Com Ensino Fundamental	12
Com Ensino Médio	22
Com Ensino Técnico	5
Com Ensino Superior	22
Pós Graduação	8
Mestrado e Doutorado	1
Não quiseram Responder	3

6.3.3 BALANÇO SOCIAL DOS TRIBUTOS

BALANÇO SOCIAL DOS TRIBUTOS	2020
FGTS	R\$ 40.224,01
INSS	R\$ 1.221.690,57
CSLL	R\$ 19.090,93
IRPJ	R\$ 31.333,14
IRRF	R\$ 8.554,79
IOF	R\$ 1.225,49
ISS	R\$ 620.363,97
COFINS	R\$ 122.073,65
PIS	R\$ 30.828,98
IMPOSTOS E TAXAS MUNICIPAIS	R\$ 31.069,63
IMPOSTOS E TAXAS ESTADUAIS	R\$ 15.852,53
IMPOSTOS E TAXAS FEDERAIS	R\$ 22.847,89
TOTAL	R\$ 2.165.155,58

Nota Explicativa

ISS: O saldo R\$ 537.859,30 não consta no resultado visto que é despesa do cooperado.

INSS: O saldo R\$ 1.061.118,73 não consta no resultado visto que é despesa do cooperado.

6.3.4 BALANÇO SOCIAL – ENTIDADES E PESSOA FÍSICA BENEFICIADA

Ano Base 2020	
ENTIDADE OU PESSOA FÍSICA	VALOR
Bombeiros Voluntários de SFS	R\$ 2.933,68
Prefeitura de SFS	R\$ 3.100,00
Capela São Sebastião	R\$ 399,90
Homenagem de falecimento (ex. motorista)	R\$ 730,00
São Chico Futsal	R\$ 12.000,00
Rede Feminina de Combate ao câncer de SFS	R\$ 9.827,00
Doação à Cooperados	R\$ 133,20
Conselho Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional	R\$ 85,21
Hospitais de SFS	R\$ 10.000,00
Igreja Adventista do 7º dia	R\$ 100,00
Polícia Militar de SFS	R\$ 715,47
(Enfermeira) Vacinação Gripe	R\$ 400,00
Casa Incendiada bairro acarai	R\$ 411,00
Doação para colaboradores	R\$ 390,00
Paróquia Nossa Senhora da Graça	R\$ 300,00
Ribeira Futebol Clube	R\$ 1.000,00
CMEI Peixinho Dourado	R\$ 200,00
Igreja Evangelica O Amor de Deus	R\$ 450,00
Atleta de Downhill	R\$ 300,00
Atleta de Beach Soccer	R\$ 600,00
APAE	R\$ 300,00
Centro de Tradições Gauchas Querencia Estancia Nova	R\$ 250,00
Projeto Social de Muai Thay	R\$ 250,00
Tratamento de Cancer	R\$ 10.300,00
Motorista (perna mecânica)	R\$ 13.294,95
Acidente com Celular no AZ (rateio parte Cotracarg)	R\$ 383,00
TOTAL	R\$ 68.853,41

Nota Explicativa

Dos R\$ 68.853,41 de Doações e Patrocínios, R\$ 33.203,46 constam no resultado da entidade, o restante do saldo é doação do cooperado.



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO - Mandato 2018 a 2020

Valdecir de Mira – Presidente

Roberto de Oliveira – Vice-Presidente

Jamile Rosa Heine – Secretária

Clévio da Costa – Suplente

CONSELHO FISCAL - Mandato 03/2019 a 09/2020

Deived Carlos Reis

Juraci Margrit de Souza Claro

Nelson Luiz Raposo de Araújo

Katiana Ribas Santos Campos

Stephan Camargo Oliveira

Mariana de Lima Flach

CONSELHO FISCAL - Mandato 10/2020 a 03/2021

Ricardo Zattar de Oliveira

Nelson Luiz Raposo de Araújo

Mariana Bernardes Leal Nunes Schlickmann

Mariana Ribas Santos Campos

Graziela de Braga Silvério

João Carlos Caamano Rodrigues